

A photograph showing a man in a light blue shirt and dark trousers giving a presentation to a group of people seated around a large conference table. A large screen behind him displays a line graph showing an upward trend. The room has a modern, minimalist design with a textured wall in the background.
A large, stylized version of the Scandinavian Academy logo. It features a blue building icon with three stars above it, all resting on a white open book. The logo is set against a white background with a large white diagonal triangle on the left side.
A smaller version of the Scandinavian Academy logo, identical to the one at the top of the page, located on a blue background at the bottom right of the slide.

مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب



دورة: التجربة البريطانية والمناهج الدولية للقيادة الذكية

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
LAC-226	الدمام	فندق قاعدة	2026-02-15	2026-02-19	SR 8950	العربية - 25

مقدمة عامة عن البرنامج

تحمل القيادة مسؤوليات وأعباء جديدة تفرضها تحديات التغيير المتلاحقة في عصر العولمة وثورة الاتصالات وسيادة الانترنت التي بدأت ولن تنتهي وتؤدي هذه العوامل مجتمعة إلى ضرورة التحقق من جاهزية القائد التنفيذي وقدرته على التعامل مع هذه التحديات ذات الطابع الاستراتيجي وتطبيعها لخدمة أغراض وغايات وأهداف المؤسسة وتحقيق رسالتها العليا. نوعية هذه التحديات وحجمها تدفعنا إلى تأكيد حقيقة واقعة لا يختلف عليها خبراء الإدارة ويقبلها المدراء على جميع مستوياتهم التنفيذية وملخصها أن الرؤساء وكبار المدراء والمسؤولين التنفيذيين يتعرضون في عصر العولمة لتحديات جديدة تتطلب مؤهلات ومهارات جديدة تتناسب مع حجم المسؤولية الملقاة على عاتقهم في بناء مؤسسات قوية قادرة على البقاء والنمو والريادة.

أهداف البرنامج

- بعد الانتهاء سيمكن كل مشارك من معرفة وممارسة المهام القيادية التالية:
 - تحديد المواصفات والشخصية القيادية القادرة على التعامل مع التحديات التنظيمية والتنافسية المعاصرة
 - تحديد اتجاه مستقبلي واضح للمؤسسة والوحدات التنظيمية فيها تشمل على الرؤية القيادية وقيمها
 - تحديد رسالة المؤسسة العليا وأولوياتها الاستراتيجية المبنية على تحليل واقعي للأوضاع السائدة داخل وخارج المؤسسة
 - بلورة وتصميم استراتيجية منافسة تحافظ على بقاء المؤسسة وتسعى إلى تعميمها بالرغم من التحديات والضغوط
 - تحفيز العاملين واستغلال طاقاتهم الابداعية من خلال برامج أداء فعالة
 - اختيار الاستراتيجيات التي من شأنها تعزيز الموضع التنافسي للمؤسسة وإكسابها المرونة والقدرة على النمو المستمر
 - تحديد مجموعة من معايير الأداء واتباع منهجية علمية في قياس أداء المؤسسة والوحدات التنظيمية

المحتوى العلمي للبرنامج

- القيادة التنفيذية في عصر العولمة
- القيادة التنفيذية والتحديث المعاصرة
- القائد التنفيذي والتخطيط الاستراتيجي
- تحديد الاتجاه الاستراتيجي
- تقييم الاستراتيجية والمسار الاستراتيجي
- تنفيذ الاستراتيجية وإدارة الأداء



- المفاهيم الاساسية في القيادة
- القيادة و العمل القيادي بالمؤسسات
- التطور الفكري لنظريات القيادة
- القيادة و تحديات المستقبل
- الاتجاهات الحديثة في القيادة
- نماذج القيادة في المؤسسات
- الاساليب القيادية
- سبل تنمية المهارات القيادية
- قياس فاعلية القيادة في المؤسسات
- منهجية التخطيط الاستراتيجي في التجربة البريطانية
- منهجية التنمية الاقتصادية الاجتماعية في التجربة البريطانية
- دور الموارد البشرية في التجربة البريطانية .
- الادارة الاستراتيجية كأسلوب واقعي فعال نابع من كبرى الشركات العالمية .
- المهارات الواجب توافرها في من يتولى القيادة والإدارة الاستراتيجية
- كيف تحدد مجال عمل المنظمة في المستقبل (رسالة المنظمة وغرضها) .
- كيف تقوم بصياغة الأهداف الواقعية للمنظمة ؟
- نماذج وأساليب الشركات العالمية الكبرى مثل (مصفوفة بوسطون - جنرال اليكتريك) و اختيار الاستراتيجية المناسبة لكل شركة وفقا لظروفها الخاصة و وضعها التنافسي .
- الاستراتيجية و وضع المنشأة التنافسي .
- العوامل النفسية التي تؤثر على اختيار الاستراتيجية الملائمة .
- حالة عملية حول التجربة البريطانية
- امتلاك "المهارات التدريبية" وتنميتها
- تبني قيم ثقافية تناسب المجتمع الجديد .
- دور التدريب في تنمية الموارد البشرية صورة صحيحة.
- التدريب التخصصي
- القيمة المضافة
- تطوير التعليم "المناهج التعليمية"
- انتقاء المديرين
- كيف استفادة التجربة البريطانية من التجربة اليابانية "
- التسليم في الوقت المحدد
- التحكم في الجودة
- الأخذ باقتراحات الموظفين
- عرس الثقافة الصحيحة للعمل.



- دراسة حالة - حتمية النجاح و إستدامة التغيير من خلال منهجية التجربة البريطانية



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الأسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



Scandinavian Academy

Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
P.O.BOX : 13224 | 5