



**مركز الأكاديمية  
الإسكندنافية للتدريب**

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 P.O.BOX : 13224



# دورة: مهارات القائد الأكاديمي الفعال وقيادة التغيير والتطوير في الجامعات

الكود	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
EAC-836	الدمام	قاعة فندقية	2026-02-22	2026-02-22	SR 8950	العربية - 25

مقدمة عامة عن الدورة التدريبية

## أهداف الدورة التدريبية

- ٠ تعريف المشاركين بأهم متطلبات القيادة الأكاديمية الفعالة، وكيفية استخدامها في الارتقاء بأداء المؤسسات التربوية والجامعة، وسوف يكون تركيزنا في هذه المتطلبات على ثلاثة مستويات أساسية هي مستويات:
    - المعرفة ، المهارات ، التوجهات
  - ٠ وعلى ثلاثة أبعاد حيوية في رسالة المؤسسة التربوية أو الجامعية هي:
    - التعليم ، البحث العلمي ، خدمة المجتمع

## الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

- ٥. التعرف على أهم التحولات العالمية ومدى تأثيرها على بيئة العمل في المؤسسات الأكاديمية.
  - ٦. الإيمان بحتمية التغيير المؤسسي وفهم أبعاده الحقيقية والتسلح بمتطلباته الأساسية.



- استخدام بعض نماذج القيادة الإدارية لتطوير الأعمال الأكاديمية والتأكيد على الارتقاء بمعايير الجودة في مثل الرسالة الجامعية التعليم - البحث العلمي - خدمة المجتمع
- فهم القيم التنافسية ودورها في دفع أو إعاقة عجلة العمل في اتجاه رؤية ورسالة المؤسسة الأكاديمية وخططها الاستراتيجية.
- التعرف على مهام وأدوار القائد الأكاديمي الفعال واكتساب بعض الجدارات والعادات المطلوبة للقيام بهذه الأدوار وحمل رسالة المؤسسة الجامعية وقيادة خططها الاستراتيجية.
- مناقشة العلاقة الحيوية والمحورية بين الإدارة والقيادة من ناحية وبين القيادة والتغيير من ناحية أخرى والتعرف على خطوات التغيير الأكاديمي وسيكولوجيا القائمين على هذا التغيير والمتأثرين بتبنته.
- التعرف على أبجديات الانماط الشخصية وكيفية استخدامها في بناء وقيادة فرق العمل الأكاديمية
- التعرف على ضرورة وكيفية تحقيق التوازن القيادي للوصول إلى الفعالية القيادية خاصة خلال مراحل التحول الأكاديمي.

## المحاور الرئيسية للدورة التدريبية

- المتغيرات العالمية وحتمية التطوير الأكاديمي
- مفهوم القيادة ومتطلباتها الفعلية
- القيم التنافسية والمربيات الثقافية في المؤسسات الأكاديمية
- البصمة الثقافية والبوصلة القيادية في المؤسسات الأكاديمية.
- أدوار القيادة الأكاديمية الفعالة
- جدارات القيادة الأكاديمية
- عادات القيادة الأكاديمية الفعالة
- القيادة الأكاديمية وعمليات التغيير والتطوير
- القيادة الأكاديمية لفرق البحثية
- الأنماط الشخصية لقيادات الأكاديمية
- لماذا عملية التغيير المؤسسي؟ وفي أي شيء تتم؟



- التغيير الإنساني أساس التغيير المؤسسي
- مفهوم التغيير المؤسسي وأهميته ومصادره
- خصائص وسمات التغيير المؤسسي
- استراتيجيات التغيير المؤسسي
- مصادر التغيير المؤسسي وأسبابه
- لماذا يقاوم التغيير من قبل الأفراد؟!
- محفزات التغيير المؤسسي
- كيف نخلق وننفذ التغيير في المؤسسات؟
- التعرف على خصائص وطبيعة قيادة التغيير في المنظمات التربوية عموماً، وفي الجامعات على وجه الخصوص
- مفهوم قيادة التغيير
- خصائص وسمات ومهارات قيادة التغيير
- مجالات عمل قيادة التغيير
- أبعاد قيادة التغيير
- مهام ومسؤوليات قائد التغيير
- استراتيجيات قيادة التغيير
- الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
- مجالات التغيير والتطوير المؤسسي
- مجالات التغيير والتطوير في المنظمات
- التطوير المؤسسي: ماهيته ومناهج تطبيقه
- الخصائص المميزة لسلوك المنظمات الجديدة
- المداخل المعاصرة للتغيير والتطوير المؤسسي
- من الإدارة الرئيسية إلى إدارة المصفوفات
- برامج التطوير الإداري وفقاً لمدخل إدارة الجودة الشاملة



- الجودة .. والجودة الشاملة
- عناصر الإطار المتكامل الجودة الشاملة
- مضمون وخصائص إدارة الجودة الشاملة
- متطلبات تطبيق إدارة الجودة الشاملة
- قياس الأداء المتوازن Balance Scorecard
- مفهوم بطاقة قياس الأداء المتوازن وأهميتها
- الوظائف الرئيسية لبطاقة قياس الأداء المتوازن
- الأبعاد الجوهرية الواجب مراعاتها لتصميم بطاقة قياس الأداء المتوازن
- الخطوات المنهجية لتصميم وتطبيق بطاقة قياس الأداء المتوازن.
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

#### أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الأسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



# Scandinavian Academy

## Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5  
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5  
P.O.BOX : 13224 | 5