SCANDINAVIAN
ACADEMY
مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب

دورة: الإدارة الإستراتيجية لتنمية وتطوير وهندسة الموارد البشرية في المنظمات الأمنية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
SPC-1043	ابها	قاعة فندقية	2027-05-02	2027-05-06	SR 10950	العربية ـ 25

مقدمة عن الدورة التدريبية

إن التطور في سياسة التخطيط الاستراتيجي نحو الإنتاجية والتحرر الوظيفي ومحاولة إعادة اكتشاف المنظمة من خلال تحسين المستوى المهني القائم على تقييم العنصر البشري ومفاهيم هندسة المهارات البشرية وربط هذه المفاهيم الإستراتيجية الحديثة مع طبيعة أعمال إدارة الموارد البشرية في المنظمات الأمنية والتحول من إدارة الموارد البشرية إلى إدارة رأس المال الإنساني مما يعزز الرسالة الأمنية التي باتت تشهد تحديات ثورة المعلومات الرقمية والانفتاح العالمي وتطور ثقافة الجريمة فالموارد البشرية في المنظمات الأمنية تحتاج إلى إستراتيجية تأهيلية حديدية لتمكنها من مواكبة البيئة العامة وتغيراتها .

الهدف العام للدورة التدريبية

- اطلاع المشاركين على مفهوم الإدارة الإستراتيجية المتقدمة في المنظمات الأمنية
- اطلاع المشاركين على أساسيات إدارة الموارد البشرية في المنظمات الأمنية
- اطلاع المشاركين على كيفية تطبيق المفاهيم الحديثة في منظمات حكم الأوامر
- اطلاع المشاركين على سياسات هندسة المهارات البشرية في المنظمات الأمنية
- اطلاع المشاركين على التحديات والواجبات المطلوبة من الموارد البشرية الأمنية
- اطلاع المشاركين على الاستراتيجيات الدولية في التحول إلى إدارة رأس المال الإنساني
- اطلاع المشاركين على مختبر المعوقات التي تعوق تفوق وتطور الموارد البشرية
- اطلاع المشاركين على كيفية إعادة تشكيل ثقافة الأفراد لبناء قاعدة علمية وعملية مركزية

- اطلاع المشاركين على استراتيجيات تنمية وتطوير الموارد البشرية وإدارة القوى العاملة
- اطلاع المشاركين على آلية التخطيط الاستراتيجي وتصميم برامج التوظيف والتدريب المتطورة
- اطلاع المشاركين على آخر التجارب الدولية في تطوير الموارد البشرية الأمنية

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

مفهوم الإدارة الإستراتيجية في المنظمات الأمنية

- مفهوم التخطيط الاستراتيجي في المنظمات الأمنية
- طرق رسم سياسات التطوير المهني في المنظمات الأمنية
- أساليب إحداث التغيير التنظيمي في المنظمات الأمنية
- هندسة العمليات الإدارية وصياغة الأهداف الإستراتيجية
- مختبر المعوقات الإدارية وطرق وضع المعالجات التخصصية
- مفهوم إدارة الموارد البشرية بالدراسات والأبحاث الإستراتيجية
- أدوات التطوير الوظيفي في المنظمات الأمنية
- الجمود والمرونة في الإدارة الأمنية لتحقيق الأهداف الإستراتيجية
- محققات التفوق الاستراتيجي في إدارة الموارد البشرية .

هندسة المهارات البشرية في المنظمات الأمنية

- هندسة عمليات القوى العاملة في المنظمات الأمنية
- مراحل التطور المهني والوظيفي للعنصر البشري في المنظمات الأمنية
- تحسين المستوى المهني القائم على تقييم العنصر البشري
- النظريات والقواعد الأمنية لتطوير أداء العنصر البشري
- التكتيك السيكولوجي وأثرة في إدارة الموارد البشرية
- ثقافة التنظيم وثقافة الفرد وعلاقة في إدارة الموارد البشرية

- استراتيجيات تطوير وتنمية الموارد البشرية ورفع كفاءتها التجهيزية
- أنواع برامج التدريب وأصولها ومخرجاتها في الجوانب الأمنية
- مفهوم الإدارة الوقائية والعلاجية في إدارة الموارد البشرية

التكتيكات الفنية في إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية

- وثيقة الاستراتيجيات والتكتيكيات والامتياز الإداري
- أساليب تحليل اقتراحات القياديين والمدراء ومعالجتها
- أساليب تحليل التغذية الراجعة من قبل الأفراد بطرق البحث العلمي
- أساليب تحويل القراءات والبيانات إلى قراءات رقمية Balance Score .
- أساليب التحليل الرقمي بنظام Info – Construction للاستراتيجيات التدريبية
- أساليب إعداد تقارير الموظفين بالرسومات والأرقام البيانية الدقيقة .
- طرق إعداد المؤشرات النهائية الرقمية والإدارية والتصور المالي .
- تحديد العائد من الخدمات استناداً للتحليل والاختبار الرقمي .
- الأساليب الذكية في استمزاج رأي القياديين في تطوير الموارد البشرية
- فحص واختبار وسائل الاستقصاء ومدى فاعليتها الحقيقية .

مفهوم التدريب أثناء العمل وسياسة الإحلال الوظيفي .

- أثر تطبيق التدريب أثناء العمل على تنمية الموارد البشرية .
- الجوانب التي يعالجها التدريب أثناء العمل في المنظمات الأمنية .
- الدور الجديد المطلوب من المدراء المدربين في المنظمات الأمنية .
- أساليب تطبيق التدريب أثناء العمل في المنظمات الأمنية
- مراحل تطبيق برامج التدريب أثناء العمل وفق معايير فنية .
- فجوات التنظيم الإداري في برامج التدريب أثناء العمل .
- استدراج وتقييم العروض التدريبية في المنظمات الأمنية

- استراتيجيات التدريب المعنوي في المنظمات الأمنية
- نظام الاستثمار الاستراتيجي في إدارة الموارد البشري
- تحويل البرامج التدريبية إلى انجازات مادية ملموسة
- التحول من منظور التدريب إلى منظور مدرسة القيادة الأمنية العليا

الإدارة بالسيناريو في تنمية وتطوير العنصر البشري في المنظمات الأمنية

- الإدارة بالسيناريو في إدارة الموارد البشرية وفق المفاهيم الأمنية .
- السيناريو والتفكير بالسيناريو (المفهوم والأبعاد) في رسم سياسات التطوير البشري
- التنبؤ باستخدام السيناريوهات (المهارات والأدوات) لتنمية الموارد البشرية الخاصة
- مقومات نجاح التخطيط بالسيناريو في المنظمات الأمنية .
- التخيل والتفكير الإبداعي ودورهما في التفكير بالسيناريو ودرجة المرونة في التطبيق
- مختبر عملي في التخطيط بالسيناريو (المدرسة البريطانية في التخطيط بالسيناريو) .
- أهمية تكنولوجيا المعلومات في استخدام التخطيط بالسيناريو في المنظمات الأمنية.
- السلاسل الزمنية في تنمية الموارد البشرية وفق معايير التطوير بالسيناريو .
- صناعة التدريب والإعداد والتأهيل وإعادة التأهيل في المنظمات الأمنية الحديثة

مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب .

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة

SCANDINAVIAN
ACADEMY
Scandinavian
Academy
Training Center

00966112695229

info@scandinavianacademy.co

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5

Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5