



مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب



دورة: نظم إدارة الإمداد وسلاسل التوريد الإستراتيجي والخدمات اللوجستية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
WMC-1127	ابها	قاعة فندقية	2026-05-31	2026-06-04	SR 8950	العربية - 25

أهداف الدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالمفاهيم العلمية والعملية المتعلقة بإدارة سلسلة الإمداد والتموين بما يؤدي إلى كفاءة وفعالية ممارستهم لأعمال الشراء
- التعرف على الاتجاهات الحديثة في عملية الشراء وفقا للاسس والمعايير العلمية
- تنمية وتطوير مهارات وقدرات العاملين في مجال المشتريات في صنع قرارات فعالة في مجالات تحديد الجودة والكمية والسعر والوقت ومصدر التوريد المناسب للشراء

المحاور الرئيسية للدورة التدريبية

الإطار العام لوظيفة الاحتياجات وإدارة سلسلة الإمداد والتموين:

- مبررات الاهتمام بسلسلة الإمداد والتموين
- دور سلسلة الإمداد والتموين الاستراتيجي بالمنظمة
- تأثير أنشطة سلسلة الإمداد والتموين على أداء المنظمة وربحياتها
- أنشطة سلسلة الإمداد والتموين وقرار توفير الاحتياجات) الطبيعة والخصائص
- علاقة أنشطة سلسلة الإمداد والتموين بالوظائف الأخرى في المنظمة
- أسلوب التابع المتكرر في أداء خدمات سلسلة الإمداد والتموين واتخاذ قرارات
- توفير الاحتياجات



البناء التنظيمي والنظام الإداري لإدارة أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل:

- المهام الرئيسية لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- مكانة أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل في البناء التنظيمي للمنظمة
- النظام الإداري الداخلي لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- تطبيق سياسة المركزية واللامركزية في تنظيم وإدارة سلسلة الإمداد والتمويل

التخطيط الإبداعي والتنبؤ للمشتريات وتوفير الاحتياجات وإدارة سلسلة الامداد والتمويل:

- الأبعاد الأساسية لعملية التخطيط لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- الإطار العام لتخطيط أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- تخطيط أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وتقدير الاحتياجات
- النماذج المستخدمة في تخطيط أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- الإجراءات التنفيذية لأداء أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- بيئة عمل المنظمة وتخطيط وتقدير الاحتياجات وتخطيط توفيرها

النماذج الرئيسية لعملية التخطيط الاستراتيجي لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل:

- نماذج تحديد وتوصيف الوضع القائم للموردين والمقاولين والاستشاريين
- نماذج تقييم أداء واتجاهات الموردين
- نماذج تحديد التوجهات الاستراتيجية للتعامل مع الموردين والمقاولين والاستشاريين
- نماذج تحديد الفرضيات المؤثرة على وظيفة الاحتياجات



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).

- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب .

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



Scandinavian Academy

Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224