مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب

دورة: هندسة وتحليل القيمة والتخلص من الهدر

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
CPC-1259	العلا	Hotel Meeting	2026-04-12	2026-04-16	SR 10950	العربية ـ 25

مقدمة الدورة التدريبية

هندسة القيمة وتحليل القيمة هي طريقة لتعزيز القدرة التنافسية تركز على تعظيم قيمة المنتج (عملية، مشروع) من خلال التأكد من أنه يلبي احتياجات العملاء، بأقل تكلفة ممكنة. هذه الطريقة منهجية وتتضمن خطة عمل متعددة الخطوات، والتي بدورها تستخدم العديد من الأدوات للقيام بتحليل المنتج أو العملية. يوفر هذا التدريب نظرة عامة على خطة العمل بأكملها، بما في ذلك كل مرحلة من مراحل خطة العمل، ويشرح الاستخدامات المختلفة للمنهجية، والأهداف المحتملة التي يمكن تحقيقها، ومتى تكون هندسة القيمة مفيدة.

أهداف الدورة التدريبية

- اكتساب معرفة عميقة في هندسة القيمة
- اكتساب نظرة عامة على هندسة القيمة التي تتكون من أهداف ومنهجية وتقنيات
- تصنيف التطبيقات العملية لهندسة القيمة باستخدام ميزانية نطاق المشروع، ال CIAPB وإعداد نماذج التكلفة، التخطيط لخدمات هندسة القيمة، تحليل الوظائف، إلخ.
- تطبيق هندسة القيمة على المنتجات والعمليات وكذلك المشاريع
- تحديد وقياس الاحتياجات التي يجب أن تلبيها المنتجات والعمليات
- تحديد الحل الأفضل لجميع أصحاب المصلحة

محاور الدورة التدريبية

مقدمة عن الهندسة القيمية

- أهداف الهندسة القيمية
- أسباب التكاليف الغير ضرورية
- متى يتم تطبيق الهندسة القيمية
- منهجية وتقنيات الهندسة القيمية
- الواجهة مع برامج أخرى
- التأثير الظهار لل VE

نطاق مشروع التطبيقات العملية والميزانية

- عناصر ميزانية المشروع
- التقنيات السائدة للميزانية
- مراقبة الكلفة
- تحديد نطاق المشروع
- المعايير وكلفة المعايير

طريقة الدخل الرأسمالي لميزانية المشروع (CIAPB)

- أهداف الل CIAPB
- قياس قيمة العقار
- معنى الرسملة
- عملية الرسملة
- الحاجة إلى التحكم في التكاليف

إعداد نماذج التكلفة

- صنع النماذج
- نماذج تكلفة البناء

- مصادر أخرى
- أنواع النماذج

التخطيط لخدمات هندسة القيمة

- أهداف هندسة القيمة VE
- مستوى الجهد
- هندسة القيمة وإدارة المشاريع الكلية
- اختيار الفريق
- خطة عمل ال VE

تحليل الوظيفة

- وظيفة التصنيف
- تحديد الوظائف
- رسم المخطط لتقنيات نظام تحليل وظائف مستوى المشروع (FAST)

الإبداع ومهارات التعامل مع الآخرين

- الإبداع والتثبيت
- مهارات التعامل مع الآخرين
- العامل البشري
- الإبداع خلال خطة العمل
- توليد الأفكار
- تقنية Delphi
- الهندسة القيمية – الاستراتيجية المتقنة

تكلفة دورة الحياة (LCC)

- تأثير صناع القرار على LCC
- ال LCC وإجمالي تكاليف البناء
- مصطلحات وأمثلة ال LCC
- منهجية LCC
- تطبيق pf LCC على المبنى

دمج ال VE في صناعة البناء

- التخطيط والتصميم
- أعمال بناء
- الصيانة والعمليات (M&O)

تطبيقات VE لتقييم المخاطر وتحليلها

- تقييم المخاطر
- تحليل المخاطر

مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب .

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.

SCANDINAVIAN ACADEMY

Scandinavian Academy

Training Center

00966112695229

info@scandinavianacademy.co

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5

Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5