

A large, semi-transparent white diagonal shape covers the left side of the page. On the right side, there is a vertical blue bar. The background features a photograph of two hands interacting with a digital tablet. The tablet screen displays a global map with various icons representing communication, social media (like, play, etc.), and networking. The overall theme is digital education and connectivity.

SCANDINAVIAN
ACADEMY

الإسكندنافية للتدريب

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 P.O.BOX : 13224



دورة: أساليب وتقنيات نظم الأجر والحوافز باستخدام الحاسب الآلي

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	نهاية الدورة - الساعات	السعر	لغة الدورة
HRC-309	جدة	فندقية قاعة	2026-03-15	2026-03-19	SR 8950	25	العربية -

المستهدفون من الدورة التدريبية

- مديرى إدارة الموارد البشرية وختصاصيو نظم الأجر والحوافز وأولئك المرشحون لشغل هذه الوظائف

اهداف الدورة التدريبية

- إكساب المشاركين المعرفات والاتجاهات المعاصرة في تقييم الوظائف وتصميم نظم الأجر والمرتبات والحوافز بالحاسب
- تعزيز مهارات المشاركين في تصميم وتطوير نظم الأجر والحوافز باستخدام برامج الحاسب

المحتويات الرئيسية للدورة التدريبية

الاتجاهات المعاصرة في إدارة الموارد البشرية ودور نظم الحوافز

تصنيف الوظائف ودورها في إعداد هيكل الأجر والحوافز

تقييم الوظائف أساس إعداد هيكل الأجر والمرتبات والحوافز

تقييم الأداء وعلاقته بهيكل الأجر والحوافز

تكنولوجيا المعلومات في إدارة الموارد البشرية



تصميم برنامج الأجر والرواتب على الحاسوب

المفاضلة بين برامج الأجر والرواتب على الحاسوب

معايير اختيار الدورة المناسبة

- السرعة
- الدقة
- الاعتمادية
- الخصوصية

مهارات تصميم هيكل الأجر والحوافز :

- الكادر المتمامس
- المتداخل
- المتباعد

تصميم العمل

تدوير العاملين كمؤثرات على دافعية العاملين

شخصية الموظف

حاجاته وتوقعاته وتأثيرها على تقبله لنظم الأجر والمرتبات والحوافز

مشكلات شائعة في تصميم نظم الأجر والمرتبات والحوافز .. تحليل ومعالجة



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الأسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



Scandinavian Academy

Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
P.O.BOX : 13224 | 5