

A photograph showing two men in a large industrial hangar. One man, wearing a blue cap and overalls, is gesturing towards something off-camera. The other man, wearing a white shirt and dark trousers, is holding a tablet and looking at it. The hangar has a high ceiling with a grid of beams and several bright lights. In the background, a white aircraft is visible. The foreground is a white and blue diagonal graphic element.A faint watermark of the Scandinavian Academy logo is visible on the left side of the graphic element.The logo of Scandinavian Academy is a shield-shaped emblem. It features a blue background with a white building icon in the center, flanked by four white stars. Below the building, the words "SCANDINAVIAN ACADEMY" are written in white capital letters. The shield is bordered by a gold-colored frame.

مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب



دورة: النظم الحديثة لتشخيص أعطال المعدات، تقدير تكاليف الصيانة الصناعية، تقييم البدائل والتنبؤ بقطع الغيار

ال kod	المدينة	جدة	قاعة فندقية	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
MMC-565					2026-06-14	2026-06-18	SR 10950	العربية - 25

الأهداف العامة للدورة التدريبية

في نهاية الدورة يتوقع من المشاركين أن يصبحوا متمكنين من:

- استيعاب مفاهيم أنظمة التصنيع المتقدمة
- وضع جداول زمنية لأنشطة الإنتاج ومراقبتها
- تخطيط وتنظيم عملية الصيانة
- وضع خطط صيانة سنوية فعالة
- احتساب تكاليف الصيانة بما يسهم في تخفيض هذه التكاليف
- اختيار الأفراد المناسبين لقسم الصيانة

المحتويات العلمية للدورة التدريبية

الإنتاج وإدارة العمليات - التحدي الجديد

المشاكل والقرارات

إعداد المكان ومناولة المواد

تخطيط المواد



الإنتاج وجدولة الأنشطة

ضبط الجودة

التنظيم للإنتاج بالجملة

الصيانة والإبدال

الأهداف والقرارات

تنظيم الصيانة

مقدمة ومدخل إلى الصيانة (تعاريف ومصطلحات ، أنواع واستراتيجيات الصيانة)

الصيانة والوقاية

- مكوناتها وفوائدها
- معايير قياس أدائها
- وظائف قسم الصيانة
- استخدام الحاسوب

مفهوم الأعطال وأسبابها ومصادرها

تخطيط أعمال الصيانة

قاعدة المعلومات الفنية

إعداد الجدول السنوي



تكليف الصيانة وأنواعها وتبويبيها

إعداد التقارير

حماية الأجهزة المتوقفة عن العمل

الخزن

• **أنواعه**

• **عوامل ارتفاع وأنخفاض معدلاته**

• **خزن الغيار**

• **النظرة اليابانية**

الاحتياجات البشرية

• **اختيار وتدريب العاملين**

• **الحوافز**

حالات وورش عملية

تقييم وختام الدورة



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الأسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



Scandinavian Academy

Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
P.O.BOX : 13224 | 5