





دورة: اسس القياس المحاسبي حسب معايير المحاسبة الدولية

فة الدورة ـ الساعات	السعن ل	نهاية التدريب	بداية التدريب	الفندق	المدينة	الكود
العربية _ 25	SR 8950	2025-12-04	2025-11-30	قاعة فندقية	ج د ة	FAC-393

الاهداف العامة للدورة التدريبية

- تعريف المشاركين بمعايير المحاسبة الدولية
- إكساب المشاركين مهارات تطبيق نصوص هذه المعايير
- إكساب المشاركين مهارات إعداد القوائم المالية وعرض البيانات وفقاً لهذه المعايير

المستهدفون من الدورة التدريبية

• العاملين في دوائر المحاسبة، والمالية، والائتمان، والتدقيق والرقابة الداخلية

المحتويات العلمية للدورة التدريبية

مفاهيم القياس المحاسبي

- ماهية القياس المحاسبي
- تعریف القیاس المحاسبي
- أركان القياس المحاسبي
- ∘ خطوات عملية القياس المحاسبي
 - اساليب القياس المحاسبي
 - ∘ اساليب القياس الاساسية
 - اسالیب القیاس المشتقة



- ₀ اسالیب القیاس التحکیمیة
 - تحيز القياس المحاسبي
- ∘ تحييز قواعد القياس المحاسبي
 - تحييز القائم بعملية القياس
 - ∘ التحييز المشترك

القياس المحاسبي ومعاييره

- المعايير المحاسبية الدولية
- ∘ الحاجة الى وضع معايير محاسبية دولية
 - ∘ لجنة المعايير المحاسبية الدولية
 - ∘ اهداف هيئة المعايير المحاسبية الدولية
- ∘ مراحل اعداد المعايير المحاسبية الدولية
 - متطلبات القياس المحاسبي
 - ∘ الصلاحية للغرض المستخدم منها
 - القابلية للتحقق منها
 - الالتزام بالموضوعية
 - القابلية للقياس الكمي
 - اسس القياس المحاسبي
- ∘ دور مفهوم القيمة في القياس المحاسبي
- $^{\circ}$ اسس القياس المحاسبي المعتمدة من طرف لجنة معايير المحاسبة الدولية $^{\circ}$

قياس عناصر القوائم المالية حسب المعايير المحاسبية الدولية

- قياس الإيرادات والمصاريف
 - قياس الاصول والالتزامات



• قياس حقوق الملكية

عرض بدائل القياس المحاسبي (التكلفة التاريخية – القيمة المضافة)

- نموذج التكلفة التاريخية
- ماهية التكلفة التاريخية
- ∘ أثر التضخم على التكلفة التاريخية واستثناءاتها
 - ∘ تقييم نموذج التكلفة التاريخية
 - نموذج القيمة المعادلة
 - ∘ الإطار المفاهيم للقيمة المعادلة
 - ∘ الاطار التطبيقي للقيمة المعادلة
 - ∘ تقييم نموذج القيمة المعادلة

اساس مقارنة وتقييم بدائل القياس المحاسبي

- وحدة القياس
- اساس المقارنة والتقييم
- المقارنة والتقييم بين التكلفة التاريخية والقيمة المعادلة

حالات وورش عملية وتطبيقية

الخلاصة وختام وتقييم الدورة

المملكة العربية السعودية _ الرياض _ حي الخليج _ شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر _ 13223 _ مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
 - التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
 - جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
 - دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
 - اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

أوقات البرامج التدريبية:

• من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا

البرامج التدريبية تتضمن:

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
 - جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة





Scandinavian Academy Training Center

- 00966112695229
- info@scandinavianacademy.co
- المملكة العربية السعودية الرياض حي الخليج شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر 13223 مكتب رقم 5 Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5