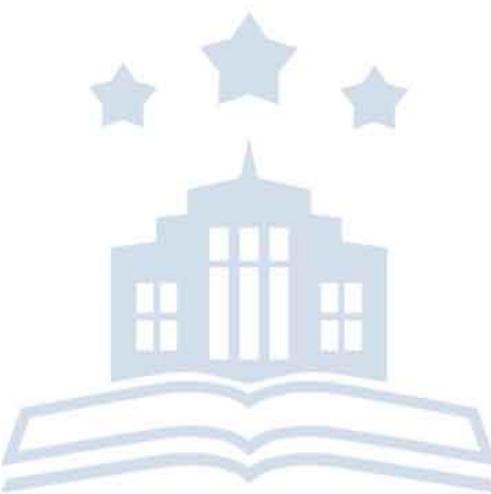


A large, semi-transparent image of a person's hands interacting with a tablet. The tablet screen displays a network interface with a world map, various icons (person, thumbs up, play, gear, etc.), and social media logos like 'in'. The background of the image is a dark blue gradient.A large, semi-transparent icon of a building with a multi-tiered roof and four stars above it, set against a white background.

The logo of Scandinavian Academy is a shield-shaped emblem. It features a blue background with a white building icon in the center, flanked by four white stars. Below the building, the words "SCANDINAVIAN ACADEMY" are written in white capital letters. The shield is bordered by a gold-colored frame.

مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب



دورة: تنمية مهارات إختصاصي شؤون الموظفين والتطوير الوظيفي

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	نهاية الدورة - الساعات	السعر	لغة الدورة
HRC-318	ابها	قاعة فندقية	2026-04-19	2026-04-23	25	SR 8950	العربية -

مقدمة عن الدورة التدريبية

- اطلاع المشاركين على ماهية ادارة شؤون الموظفين ومهامها وواجباتها و هيكلها التنظيمي.
- تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية وتنمية المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.

أهداف الدورة الرئيسية

- توضيح المفهوم الحديث لإدارة الموارد البشرية
- تزويد المشاركين بأفضل الأساليب لتحديد الاحتياجات المستقبلية من الموارد البشرية كماً وكيفاً
- انتقاء أفضل العناصر الالزام لشغل الوظائف المختلفة
- تحديد السياسات الالزام لتطوير المسار الوظيفي عبر المستويات الإدارية المختلفة
- تمكين المشاركين من اعداد الهياكل التنظيمية وبطاقات الوصف الوظيفي بجهود ذاتية.
- تمكين المشاركين من تقييم الوظائف حسب نظام الاوزان الكمية.
- تمكين المشاركين من تقنيات مقابلات التوظيف والاختيار والتعيين.
- تمكين المشاركين من قياس العائد من عمليات التدريب.
- تمكين المشاركين من رسم و تخطيط المسارات الوظيفية و الاحلال الوظيفي.
- ايجاد الاوزان الكمية لجميع الوظائف و تحديد سلم الرواتب بناء على ذلك.
- ايجاد الوزن الكمي لكل وظيفة بشكر نقاط محدود و تحويل ما هي معنوي على كمي.
- اطلاع المشاركين على اخر التطورات العلمية في مجال ادارة شؤون الموظفين.



المستهدفون من الدورة التدريبية

- مسؤولي إدارة الموارد البشرية و شئون الموظفين والمراد تهيئتهم لشغل مناصب تقنية مستقبلًا
- مدراء شئون الموظفين والمتخصصين المهتمين بتوفير نظام للمعلومات يخدم عملية اتخاذ القرارات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية وتنميتها وإعدادها لتكون جاهزة لتحقيق الأهداف المرجوة ووضع سياسات تخطيط وتطوير المسار الوظيفي للعاملين في المستويات الإدارية المختلفة
- جميع المهتمين في إدارة الموارد البشرية

محتوى الدورة التدريبية

- أهمية الموارد البشرية في الحاضر والمستقبل
- مقدمة لمفهوم إدارة شئون الموظفين وموقعها على الهيكل التنظيمي.
- نظام الموارد البشرية والمعلومات
- ماهية و مهام وواجبات إدارة شئون الموظفين.
- تخطيط الموارد البشرية
- التهيئة الوظيفية للموارد البشرية
- انواع الهياكل التنظيمية و ميزات كل نوع منها، و ما هو الهيكل المثالى؟
- وسائل و مبادئ و أسس اعداد الهياكل التنظيمية الفعالة.
- مراحل و خطوات اعداد الهياكل التنظيمية.
- تطوير المسار الوظيفي
- توصيف وتقدير الوظائف
- عناصر و مكونات اعداد بطاقات الوصف الوظيفي.
- مراحل و خطوات اعداد بطاقات الوصف الوظيفي و مهام كل مرحلة.
- صفات و ميزات الوصف الوظيفي المثالى.
- اختيار أفضل العناصر البشرية



- عناصر و معايير تقييم أداء العاملين.
- مكونات النموذج الجيد الذي يجب استخدامه لتقييم أداء الموظفين.
- ايجابيات و سلبيات اعتماد الادارة بالاهداف و معايير التقدير في تقييم أداء الموظفين.
- عرض مجموعة من النماذج المستخدمة في بعض المؤسسات العالمية في تقييم أداء العاملين.
- طرق قياس انتاجية العاملين.
- اعداد خطط التدريب واستراتيجيات تحديد الاحتياجات التدريبية.
- مراحل التدريب ومهام كل مرحلة.
- قياس العائد من عملية التدريب.
- تطوير المدراء والتطوير التنظيمي
- تخطيط المسارات الوظيفية و الترقيات الخاصة بالعاملين.
- مراحل و استراتيجيات التوظيف الجيد.
- تقنيات مقابلات التوظيف.
- تقييم الوظائف حسب مبدئ الاوزان الكمية بناءً على الاعباء الوظيفية.
- دور وأهداف ووظائف إدارة شؤون الموظفين ..
- تخطيط إدارة شؤون الموظفين
- الترغيب والاختيار والتعيين
- نظم تقييم الأداء
- مراجعة وتقويم الأداء.
- نظم المرتبات والأجور
- نظم الحوافز والمكافآت
- الترقيات والعلاوات والإجازات.
- محاسبة العاملين.
- طبيعة أحكام نظام العمل والعمال
- إبرام عقد العمل



- آثار عقد العمل: التزامات العامل وصاحب العمل
- إدارة الأجور والرواتب.
- إنهاء عقد العمل: أسبابه وآثاره
- وظائف إدارة الموارد البشرية على المستوى العالمي



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الأسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



Scandinavian Academy

Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
P.O.BOX : 13224 | 5