469,656
SCANDINAVIAN
ACADEMY

مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب

دورة: التحليل المالي وتقييم أداء المشروعات باستخدام الحاسب الآلي

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
FMC-875	ابها	قاعة فندقية	2027-02-28	2027-03-04	SR 8950	العربية ـ 25

الهدف العام للدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات والأدوات الازمة للقيام بتحليل للمعلومات المالية للمنشأة وتقييم أوضاعها المالية لمساعدة الإدارة والأطراف الأخرى ذات العلاقة في اتخاذ القرارات.
- إكساب المشاركين مهارات إنشاء التحليل المالى المتكامل وتزويدهم بأسس التطوير ورفع قدراتهم فى مجالات التقييم والرقابة المحاسبية وإعداد التقارير عن الأداء المالى وغير المالى للمنظمة.

الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

- تعريف المشاركين بالإطار العام للتحليل المالى.
- تعريف المشاركين بطرق وأساليب التحليل المالى.
- إلمام المشاركين بتطبيقات ومحددات استخدام التحليل المالى.
- التحليل المالي لأداء الأقسام.
- التحليل الاستراتيجي للأداء المالي.
- التحليل المالي بالمؤشرات غير المالية.
- الأداء المؤسسى واتجاهاته المعاصرة التقييم المتوازن للأداء.

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

الإطار العام للتحليل المالى

مفهوم التحليل المالي وأهميته .

الأهداف الأساسية للتحليل المالى.

دور التحليل المالى فى الاكتشاف المبكر لحالات الفشل والإفلاس

استفادة الأطراف ذات العلاقة مع المؤسسة من التحليل المالى.

محددات استخدام التحليل المالى فى تقييم أداء المؤسسات والحاجة إلى أساليب أكثر تطوراً

طرق وأساليب التحليل المالى

انواع التحليل المالي .

التحليل المالى فى ظل تنوع أنشطة المؤسسات

فهم البيانات المالية للمنشأة .

مصادر التمويل واستخدامات الموارد .

التحليل المالي لمصادر واستخدامات الموارد .

التحليل المالي لأداء الأقسام

التحليل الاستراتيجي للأداء المالي.

التحليل المالي بالمؤشرات غير المالية.

تحليل التدفقات النقدية

التحليل المالي للبيانات المالية :

- نسب السيولة
- نسب المديونية
- نسب الربحية
- نسب التشغيل .

تحليل التدفقات النقدية وأهميته .

الأساليب الأخرى في التحليل المالي :

- التحليل الأفقي
- التحليل العامودي
- السلاسل الزمنية
- تحليل إدارة الموجودات المتداولة.

تحليل المركز المالي الطويل الأجل .

أساليب ومفاهيم القيمة الزمنية للنقود .

الأداء المؤسسى واتجاهاته المعاصرة التقييم المتوازن للأداء:

- مفهوم الأداء المؤسسى وأبعاده المختلفة
- متطلبات تطبيق الأداء المؤسسى
- الاتجاهات المعاصرة لتحسين الأداء المؤسسى
- التقييم المتوازن للأداء فى ظل بيئة الأعمال الحديثة
- الاطار العام للمكونات الأساسية لنظام التقييم المتوازن للأداء

- التقييم المتوازن للأداء والمحور المالى للمؤسسة
- التقييم المتوازن للأداء ومحور العملاء
- التقييم المتوازن للأداء ومحور عمليات التشغيل الداخلية
- التقييم المتوازن للأداء ومحور التعلم والنمو.

تقييم الإستثمارات الرأسمالية .

أمثلة وحالات عملية .

مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب .

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة

Scandinavian Academy
Training Center

00966112695229
info@scandinavianacademy.co

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5