

A large, semi-transparent white diagonal shape covers the left side of the image. On the right side, there is a vertical blue bar. The background features a photograph of two hands interacting with a digital tablet. The tablet screen displays a global map with various icons representing communication, social media (like, play), and connectivity. The overall theme is digital education and global reach.

SCANDINAVIAN
ACADEMY

مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 P.O.BOX : 13224



دورة: إستراتيجيات النجاح من خلال إدارة المواهب وإدارة رأس المال الفكري

الكلود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	لغة الدورة - الساعات	السعر
HRC-292	ابها	قاعة فندقية	2026-06-21	2026-06-25	العربية - 25	SR 8950

أهداف البرنامج

- التعرف على آلية تكامل إدارة المواهب وتطبيقات الإدارة المبنية على الجدارات على المستوى الاستراتيجي.
- تعريف المشاركين بطرق قياس رأس المال الفكري وأساليب المحافظة عليه
- التعرف على الميزة التنافسية من وراء رأس المال الفكري بالمنظمات .
- كيفية الكشف عن رأس المال الفكري
- علاقة رأس المال الفكري بإدارة الجودة الشاملة ، والاستراتيجية الناجحة لإدارة رأس المال الفكري .
- اكتساب مهارات في تحفيظ القوى البشرية والتوظيف وتطوير الجدارات للموظفين الموهوبين
- إدراك طبيعة الاحتياجات التربوية للموظفين ومعرفة منهجيات وسائل متعددة مناسبة لتطوير الجدارات لديهم.
- المشاركة الفاعلة في جلسات النقاش والانخراط في وسط مهني متقدم في إدارة الموارد البشرية والخبراء والمتخصصين في هذا المجال.
- تبادل الخبرات وقصص النجاح التي تعكس أفضل الممارسات في الشركات العالمية.

النتائج المستهدفة من حضور البرنامج:

- التعرف على المكونات الرئيسية لإدارة المواهب
- التعرف على السلوكيات القيادية التي تحتاجها لقيادة إدارة المواهب
- القدرة على وضع خطة متكاملة لقيادة المواهب
- اكتساب المشاركين المهارة في خلق التكامل بين المواهب المختلفة داخل المنظمة واستثمار الفرص لعمل التغيير والتأثير على الأداء المؤسسي والقيادة.

محاور البرنامج

- تكامل إدارة المواهب والإدارة المبنية على الجدارات لتحقيق إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية
 - الإطار العام لإدارة المواهب وأثرها على المؤسسات



- نظرة شاملة إلى إدارة المواهب
- التخطيط في إدارة المواهب
 - تطوير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية باستخدام الادارة المبنية على الجدارات
 - مضاعفة الأداء باستخدام الادارة المبنية على الجدارات
 - تطبيقات في إدارة المواهب وإدارة المبنية على الجدارات
 - قياس الجدارات والمواهب ونقط القوة باستخدام أدوات التقييم الحديثة
 - المحافظة على الموظفين من خلال التكامل في CBM و TM
 - التطوير الوظيفي بواسطة CBM و TM
 - تحقيق التطوير والتدريب بالطرق الفعالة في CBM و TM
- بناء وتطبيق إدارة المواهب المتكاملة
 - ادارة المواهب المتكاملة
- التعريفات والنماذج لإدارة المواهب
- المسار التكاملی لإدارة المواهب
- تأثير ادارة المواهب على الاداء المؤسسي والأعمال
 - أمثلة وقصص نجاح لمؤسسات عالمية واقليمية
- عوامل النجاح الجوهرية في ادارة المواهب المتكاملة
 - الاطار الفكري للموهبة .
 - دعم الادارة العليا والقيادات للمواهب
 - الأسس الاستراتيجية .
 - الاتصال
 - الشراكة بين ادارة الموارد البشرية ومدراء الدوائر .
 - ادوات نجاح ادارة المواهب .
 - تمرین : تقييم ذاتي لإدارة المواهب المتكاملة في منظمتك.
- مصقوفة القيادة
- الأدوار والمسؤوليات لإدارة الموارد البشرية ومدراء الدوائر .
- مشاركة القيادات العليا
- دور ذوي المواهب والقدرات
- الشراكة من أجل إدارة المواهب فعالة
 - تمرین : تقييم ذاتي سلوكی لقيادة ادارة المواهب في منظمتك
- تطبيقات عملية لتحقيق ادارة المواهب
- خطوات لبدء التكامل في ادارة المواهب
- الدعم والمشاركة في داخل المؤسسة
- استخدام نماذج التخطيط لإدارة المواهب المتكاملة



- المفاهيم الأساسية لرأس المال الفكري وعلاقته ببعض التحديات المعاصرة وطرق قياسه وأساليب المحافظة عليه
- رأس المال الفكري : قضية استراتيجية
- رأس المال الفكري ميزة تنافسية للشركات
- علاقة رأس المال الفكري وإدارة الجودة الشاملة
- مستقبل إدارة الموارد البشرية في ظل العولمة والتحديات وسبل مواجهتها
- إدارة رأس المال الفكري الاستراتيجية الناجحة للمستقبل
- الكشف عن رأس المال الفكري من خلال إجراء البحوث



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الأسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



Scandinavian Academy

Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
P.O.BOX : 13224 | 5