مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب

دورة: تطوير الأداء المهني للمحاسبين والمدققين وفق المعايير الدولية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
FAC-174	ابها	قاعة فندقية	2027-02-28	2027-03-04	SR 8950	العربية - 25

الاهداف العامة للدورة التدريبية

- شرح تفصيلي لمعايير المحاسبة الدولية
- إيضاح التغيرات التي طرأت على بعض المعايير الدولية الحالية للمرة الأولى
- بيان تأثير المعايير الدولية الجديدة على تسجيل وتقييم الأصول والالتزامات وعلى الأرباح والخسائر
- تطبيق للمعايير الجديدة (متضمنة الأدوات المالية, الاندماج , الإحلال, الأصول المعنوية)
- ايضاح التعديلات المتوقعة على المعايير الدولية الحالية وكيفية التسوية بين المعايير الدولية ومعايير المحاسبة الأمريكية والبريطانية
- فهم مدى تأثير المعايير الجديدة على كل من المحللين الماليين والمستثمرين

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

- تقديم الدورة وأهدافها ومكوناتها الرئيسية
- معيار المحاسبة الدولي رقم 1 (معيار جديد): تطبيق لمعايير للمرة الأولى
- محتوى القوائم المالية طبقا للمعايير الدولية الجديدة
- المعيار الأول (معدل)
- عرض القوائم المالية
- المعيار السابع
- قائمة التدفقات النقدية
- المعيار الثامن (معدل)
- السياسات المحاسبية، التغير في التوقعات ومعالجة الأخطاء

- الأسس المحاسبية
- الأصول (تحقق الأصول وتقييمها)
- المعيار السادس عشر (معدل)
- الأصول الثابتة
- المعيار السابع عشر (معدل)
- الإيجارات
- المعيار السادس والثلاثين (معدل)
- إحلال الأصول
- المعيار الثامن والثلاثين (معدل) الأصول المعنوية
- المعيار الأربعون (معدل) خصائص الاستثمار
- معيار المحاسبة الدولي رقم 5 (معيار جديد): الأصول المتاحة للبيع ● الأسس المحاسبية الالتزامات (تحقق الالتزامات وتقييمها)
- المعيار العاشر (معدل) الأحداث التابعة لتاريخ الميزانية
- المعيار السابع والثلاثين
- المخصصات والمتطلبات المحتملة
- الأدوات المالية
- المعيار الثاني والثلاثين (معدل) العرض والإفصاح
- المعيار التاسع والثلاثين (معدل) التحقق والتقييم
- الضرائب على الدخل
- المعيار الثاني عشر المحاسبة على ضرائب الدخل ● تحقق الإيراد
- المعيار الحادي عشر عقود المقاولات
- المعيار الثامن عشر الإيرادات
- تحقق المصروفات
- المعيار التاسع عشر امتيازات ومعاشات العاملين

- معيار المحاسبة الدولي رقم 2 (معيار جديد): المدفوعات النسبية
- قياس وتقييم الأداء المالي
- المعيار الرابع عشر إعداد تقرير عن خطوات الإنتاج
- المعيار الثالث والثلاثين التقارير الدورية
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية

مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب .

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة

SCANDINAVIAN
ACADEMY

Scandinavian Academy

Training Center

00966112695229

info@scandinavianacademy.co

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5

Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5