



مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224



دورة: إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية والتدريب

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
TDC-305	الرياض	قاعة فندقية	2027-01-03	2027-01-07	SR 8950	العربية - 25

الاهداف العامة للدورة التدريبية

تهدف الدورة إلى تنمية مهارات اختصاصي الموارد البشرية والتدريب في المجالات التالية

- مهارات التوظيف الفعال والمقابلات الشخصية
- مهارات التقييم الفعال لأداء الموارد البشرية
- مهارات تخطيط القوى العاملة
- مهارات تحليل وتوصيف الوظائف
- مهارات تخطيط وتصميم وتقييم دورات التدريب

المحاور العلمية للدورة التدريبية

مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في مجال التوظيف والمقابلات الشخصية

- التعريف بعملية التوظيف
- خطوات عملية التوظيف
- العوامل المؤثرة في عملية التوظيف
- تصميم الاختبارات
- مهارات إجراء المقابلات الناجحة

مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في مجال تقييم أداء الموارد البشرية



- تعريف وصعوبات معايير الأداء الوظيفي
- استخدامات معايير الأداء الوظيفي
- وضع مقاييس تقييم الأداء الوظيفي
- تقويم الأداء الوظيفي وطرق التقييم
- مشكلات تقويم أداء الموارد البشرية

مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في مجال تخطيط القوى العاملة

- المفهوم والأهمية الخاصة بتخطيط القوى العاملة
- المراحل العلمية لتخطيط القوى العاملة
- أسلوب مراجعة الموارد البشرية وخرائط الإحلال
- أساليب التنبؤ باحتياجات المنظمة من القوى العاملة
- صعوبات تخطيط القوى العاملة

مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في تحليل وتوصيف الوظائف

- المفهوم والاستخدام
- أساليب جمع بيانات تحليل وتوصيف الوظائف
- إعداد متطلبات الوظائف
- إعداد بطاقات وصف الوظائف
- مشكلات تحليل ووصف الوظائف

تصميم البرامج والورش وإعداد خطط التدريب

- مراحل تصميم البرامج والورش
- جدول مهام تصميم التدريب
- خطوات التخطيط للمنهج



- اختيار المتدربين
- أساليب ووسائل التدريب
- إعداد خطط التدريب

تقييم البرامج والورش

- أهداف التقييم
- نماذج تقييم التدريب
- تصميم أدوات القياس
- قياس العائد من التدريب
- إدارة التدريب
- ميزانية التدريب

حالات وتمارين عملية



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب .

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



Scandinavian Academy

Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 0096652365295

info@scandinavianacademy.co : Email | https://scandinavianacademy.co : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224