

A photograph of a wooden desk with various school supplies. In the foreground, a spiral-bound notebook with the words "Personal Development" written on it is visible. Behind it are several pens (red, blue, yellow), a green cylindrical object, and a small glass of orange juice. A blue pen lies across the notebook. The background is a plain, light-colored wall.

Personal  
Development

A watermark logo of the Scandinavian Academy is positioned on the left side of the page. It features a stylized building with three stars above it, all in shades of blue and white.The logo of Scandinavian Academy is shown again, this time on a blue background. It is a shield-shaped emblem with a white building silhouette, four stars, and the text "SCANDINAVIAN ACADEMY".

مركز الأكاديمية  
الإسكندنافية للتدريب



## دورة: إعداد خطط العمل وتحويل الأفكار إلى برامج عمل وتقدير الأداء

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
DPC-247	الرياض	فندق فندقية	2026-04-12	2026-04-16	SR 8950	25 العربية -

### أهداف البرنامج

- التعريف بالمهارات الإبداعية التي تمكن من تحويل الأفكار إلى خطط ومشاريع عمل وأدوات المتابعة والرقابة لتنفيذ المهارات الفكرية ومواجهة المعوقات السلبية للأفكار الإبداعية وقياس فعالية الإدارة في إحداث المتغيرات المرتفقة والمتواعدة من خلال الأساليب المختلفة لجمع العناصر المتنافرة واستخدام أسلوب العصف الذهني في هذا الخصوص .
- يهدف هذا البرنامج إلى تحفيز العاملين نحو تجديد بيئه المنظمة وتغييرها عن طريق تزويدهم بالقدرة على تحويل الخطط والأفكار إلى مشاريع عمل واقية والمقدرة على مواجهة المصاعب التي قد تشكل عائقاً أمام هذا التحويل.
- تعرف المشاركين بمفهوم وأهمية ومراحل التخطيط لتحقيق أهداف العمل
- تعرف المشاركين بالأساليب العلمية لمراحل الابتكار في إعداد خطة العمل وأنظمة المتابعة.
- تنمية مهارات صياغة وإعداد أهداف الخطة من واقع دراسة الوضع الحالي للمؤسسة.
- تعرف المشاركين بماهية إجراءات تنفيذ الخطة والإجراءات التصحيحية لها مع التعرف على المبررات التي تحتم رسم واتخاذ تلك الإجراءات.
- تنمية مهارات استخدام أسلوب الرقابة والمتابعة الإدارية الفعالة لجهة عمل المشاركين بطريقة إبداعية وابتكارية.
- تنمية مهارات إعداد وعرض خطة عمل شاملة بكلفة إجراءات العمل وشرح إجراءات المناسبة والرقابة على الخطة.
- مفهوم الابتكار في العمل وأدواته المختلفة.

### المحاور التفصيلية

- التفكير الاستراتيجي والإيجابي
  - طبيعة وخصائص التفكير الإيجابي.
  - كيفية تحديد واكتشاف الأفكار الجديدة القابلة للتطبيق.
  - كيفية تقييم الأفكار الجديدة.
  - أساليب توليد الأفكار الجديدة.
  - خطوات تحويل الأفكار الجديدة إلى مشاريع.
  - تحديد معوقات توليد الأفكار وتحويلها إلى مشاريع والتغلب عليها.
  - طرق وأساليب ومهارات الرقابة على تنفيذ الأفكار والمشاريع وتقديرها ومتابعتها.
- المفاهيم المتكاملة للتخطيط



- تصميم نظام التخطيط
- التخطيط والمتغيرات العالمية الجديدة
- التخطيط التكتيكي والتخطيط الاستراتيجي
- مبادئ التخطيط الفعال
- لماذا التخطيط الاستراتيجي
- هل للشركة خطة استراتيجية (اختبار عملي)
- التخطيط الاستراتيجي نمط تفكير
- الفرق بين التخطيط الاستراتيجي وبين التفكير الاستراتيجي والإدارة الإستراتيجية
- أنماط ومدارس التخطيط القديمة والحديثة
- الفرق بين التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي
- الفرق بين التخطيط طويل المدى والتخطيط الاستراتيجي
- لماذا لا يخطط الناس استراتيجياً؟
- عشرة أسباب لفشل الخطة الاستراتيجية
- صعود وسقوط موجة التخطيط الاستراتيجي
- الجانب المستقبلي في الخطة الاستراتيجية
- التخطيط والإبداع والابتكار في العمل
  - مهارات المتابعة والابتكار
  - كيفية قياس كفاءة التخطيط والمتابعة
  - كيفية إعداد الخطط الإبداعية
  - استخدام أساليب تحديد وصياغة الأهداف
  - النظام الابتكاري والإبداعي في المنظمات
  - العلاقة بين الابتكار والإبداع والشخصية
  - صنع البيئة الابتكارية والإبداعية
- تقييم الأداء والرقابة
  - وضع رسالة المؤسسة
  - أهمية وأنواع الرقابة الإدارية
  - استخدام أسلوب الرقابة والمتابعة الفعالة لتصميم الخطط
  - التداخل والتكامل بين الرقابة والتخطيط
  - المتابعة وكيفية رسم إجراءاتها
- التخطيط الاستراتيجي
  - لماذا التخطيط الاستراتيجي
  - التخطيط الاستراتيجي نظام متكامل ومستمر
  - التخطيط الاستراتيجي نمط تفكير



- التفكير الاستراتيجي
- الادارة الاستراتيجية
- أنماط ومدارس التخطيط القديمة والحديثة
- الفرق بين التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي
- الفرق بين التخطيط طويل المدى والتخطيط الاستراتيجي
- لماذا لا يخطط الناس استراتيجيا
- عشرة أسباب لفشل الخطة الاستراتيجية
- صعود وسقوط موجة التخطيط الاستراتيجي
- الجانب المستقبلي في الخطة الاستراتيجية
- تحسين نتائج العمل
- الجودة الشاملة
- التحسين المستمر
- بطاقة القياس المتوازن BSC
- ستة سيجما



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

#### أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الأسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



# Scandinavian Academy

## Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5  
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5  
P.O.BOX : 13224 | 5