

A photograph of a man in a dark suit and tie, sitting at a desk and working on a laptop. The screen of the laptop displays various charts and graphs, suggesting a professional or analytical environment. The background is slightly blurred, showing an office setting.
A large, stylized graphic element on the left side of the page. It consists of a white building icon with three stars above it, all set against a white triangular background that tapers towards the bottom right. This graphic is positioned to the left of the main text area.
The same shield-shaped logo as the header, located on the right side of the page within a blue triangular background. The text below the logo is in Arabic.

مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب



دورة: المعايير الدولية الحديثة للرقابة والمراجعة الداخلية

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	نهاية الدورة - الساعات	السعر	لغة الدورة
AAC-170	الرياض	فندق فندقية	2026-02-08	2026-02-12	25	SR 8950	العربية -

مقدمة عامة عن الدورة التدريبية

زاد اهتمام الجهات الرقابية بالرقابة الداخلية للمنشآت للتحقق من التزامها باللوائح والقوانين ذات العلاقة. ازداد هذا الاهتمام مع مرور الزمن والدليل على ذلك صدور عدة قوانين ومعايير، في الولايات المتحدة الأمريكية وبريطانيا، مثلاً، تحدد مسؤولية المراجع الداخلي نحو تقييم الرقابة الداخلية لأغراض تحديد المراجعة وتصميم برامج المراجعة التي تمكّنه من تقليل مخاطر المراجعة وإبداء الرأي المهني السليم، وكذلك استناد عدة قوانين تلزم المؤسسات بأن يكون لها نظم رقابة داخلية فعالة. مما أدى إلى تغيير النظرة التقليدية للرقابة الداخلية وتطورها إلى المفهوم الحديث الذي تناولته المعايير الدولية

أهداف الدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالمفهوم الحديث للرقابة الداخلية وعنصرها وهيكلها وفق المعايير الدولية الصادرة حديثاً
- إكساب المشاركين مهارة فحص وتقدير فعالية نظام الرقابة الداخلية المطبق في المؤسسات بكافة تنظيماتها وأشكالها
- تزويد المشاركين بالمعايير الدولية الحديثة التي تنظم إطار الرقابة الداخلية
- التعرف على بعض المتطلبات الأساسية لإعداد التقارير الرقابية
- التعرف خصائص جودة التقارير الرقابية بالإضافة للمتطلبات الأساسية لعملية الصياغة.

محتويات الدورة التدريبية



المفاهيم الحديثة للرقابة الداخلية

- التطور الحديث في مفهوم الرقابة الداخلية.
- هيكل نظام الرقابة الداخلية الحديث.
- معايير فعالية هيكل الرقابة الداخلية.
- دور إدارة المراجعة الداخلية في منظومة الرقابة الداخلية الحديثة.
- الإصدارات المهنية الدولية المتعلقة بالرقابة الداخلية.

تطوير الأداء المهني لمهام الرقابة الداخلية

- من يراقب: المراجع أم المراقب؟
- على من تتم الرقابة
- كيف تتم عملية الرقابة
- الرقابة وظيفة أم إدارة
- الضوابط الخاصة بتشكيل إدارة الرقابة الداخلية
- سلطات ومسؤوليات إدارة الرقابة الداخلية
- علاقة المراجع الداخلي بالرقابة الداخلية

المعايير الدولية الحديثة المتعلقة بالرقابة الداخلية:

- معايير المراجعة الدولية
- معايير المجمع الأمريكي للمحاسبين القانونيين AICPA
- معايير لجنة COSO
- قواعد لجنة COHEN
- معايير لجنة بازل 2
- معايير منظمة الأجهزة العليا للرقابة (الأنتوسائي)



• معايير الرقابة الداخلية في المنظمات الحكومية

الإطار المتقدم للرقابة الداخلية وفق المعايير الدولية

- إطار ومكونات الرقابة الداخلية
- متطلبات ومراحل تصميم نظام الرقابة الداخلية المتقدم
 - بيئة الرقابة
 - تقييم المخاطر
 - أنشطة الرقابة
- معايير فحص وتقييم فعالية الرقابة الداخلية
- إجراءات ومراحل تقييم الرقابة الداخلية.
- مناهج إعداد تقرير الإدارة عن فعالية الرقابة الداخلية.

استراتيجيات الرقابة الداخلية في ظل استخدام تكنولوجيا المعلومات.

- تأثير تكنولوجيا المعلومات على هيكل وإطار الرقابة الداخلية.
- وسائل وأدوات وإجراءات الرقابة الداخلية في استخدام تكنولوجيا المعلومات
- الإطار المتقدم للرقابة الداخلية الالكترونية
- المعايير الدولية للرقابة الداخلية في ظل استخدام تكنولوجيا المعلومات
- الرقابة الداخلية على أمن وسرية المعلومات.

معايير إعداد التقارير الرقابية

- المتطلبات الأساسية لإعداد التقارير الرقابية
- قواعد إعداد التقارير الرقابية
- معايير إعداد التقارير الرقابية لمدققي الأجهزة العليا للرقابة
- معايير منظمة الأجهزة العليا للرقابة (الأنتوساي)



- تقارير الرقابة على الأداء
- لائحة جودة التقارير الرقابية طبقاً لمعايير مكتب المحاسبة الأمريكي
- لائحة معايير التقارير الرقابية الحكومية الصادرة عن الانتوساي



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الأسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



Scandinavian Academy

Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
P.O.BOX : 13224 | 5