

A photograph showing several people in professional attire (suits) gathered around a light-colored wooden table. They are holding and signing various papers, including one labeled "CONTRACT". A laptop is also visible on the table. The scene is set indoors with warm lighting.

Scandinavian
Academy

الإسكندنافية للتدريب

مركز الأكاديمية

Scandinavian Academy

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 P.O.BOX : 13224



دورة: إدارة العقود، المسؤولية التعاقدية، التعامل مع القوى القاهرة بالعقود وأثارها وما يترتب عليها وطرق حلها

النوع	المدينة	الفندق	قاعات	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
الى الغرب	الى المدينة	فندقية	فندقية	2026-11-08	2026-11-12	SR 8950	العربية - 25

المقدمة العامة للدورة التدريبية

إنه لمن الثابت أن قيام الدوائر الحكومية والمؤسسات والشركات والهيئات على اختلاف أنواعها عند قيامها بتصميم وبناء العقود وتحليل المطالبات العقدية الناشئة عن التنفيذ وتسويه المنازعات المتولدة في مرحلة تنفيذ العقود المتعلقة بأعمال المقاولات أو مقاولات النقل أو تلقي الخدمات أو الأعمال الفنية أو الدراسات الاستشارية تجأ إلى أحد أساليب التعاقد المعروفة قانوناً طبقاً للوائح المناقصات والمزايدات. وإنه لمن المؤكد أن مراحل العقد يكتنفها الكثير من الجوانب الإجرائية والمشكلات العملية التي يتعيّن على المختصين الاحاطة بكل تفاصيلها. وفضلاً عما تقدم فإن الدراسة المتأنية والمستفيضة للتطبيقات العملية لأشهر العقود التي تبرمها جهة الإدارة سواء عقود التزام المرافق العامة أو عقود الأشغال العامة أو عقود التوريد أمر من الأهمية بمكان كي يتسعى الإحاطة بكافة الجوانب الإدارية والقانونية المتعلقة بتلك العقود.

أهداف الدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالاعتبارات القانونية التي تحكم صياغة العقود وتنفيذها لتلافي المشكلات المستقبلية المرتبطة بالتنظيم.
- تزويد المشاركين بأسس ومهارات التنبؤ بالمشكلات القانونية المتعلقة بالعقود بمختلف أنواعها، وذلك من أجل تلافيها والتعامل معها في حالة حدوثها.
- دراسة التفاوض وإجراءاته واستراتيجياته وكتيكاته المختلفة.
- دراسة العقد في مراحله الثلاث بدءاً بالتفاوض التعاقدية ثم الصياغة العقدية ثم التنفيذ.



- الدراسة المتأنية والمستفيضة لأسلوب المناقضة العامة ومراحلها وإجراءاتها وإلغائها وأثار الإلغاء.
- الإحاطة الكاملة بتفاصيل أساليب التعاقد السبعة الأخرى.
- الفهم الدقيق للجوانب القانونية والإدارية للعطاءات.
- الإحاطة بكافة التغرات التي تحدث أثناء التقدم بالعطاء وأساليب معالجتها.
- كيفية حل المشكلات العملية والإجرائية المتعلقة بأساليب التعاقد المختلفة.
- دراسة أشهر العقود التي تبرمها الجهات الإدارية وتطبيقاتها العملية.
- الدراسة الدقيقة للمطالبات العقدية وأساليب تحليلها والتقدم بها ومستنداتها.
- الإحاطة الكاملة بالأوامر التغیرية ونظمها في العقود.
- معرفة حقوق والتزامات المتعاقد مع جهة الإدارة.
- التعامل مع القوى القاهرة التي تنشأ أثناء تنفيذ التعاقد (الكوارث - النزاعات ... الخ) وطرق تسوية المنازعات حيالها
- دراسة أسلوب حسم المنازعات العقدية عن طريق الوساطة والتسوية الودية.
- دراسة نظم التحكيم في العقود وإجراءاته وأنواعه وأثاره وكيفية تنفيذ حكم التحكيم.
- معرفة السلطات الاستثنائية للجهات الإدارية في عقودها مع الغير.
- المزج ما بين النظرية والتطبيق في كل ما ذكر.

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

استراتيجيات وأجراءات وكتيكات التفاوض

- أهمية التفاوض
- مفهوم التفاوض.
- شروط التفاوض
- مقارنة بين التفاوض والمساومة.
- خصائص وسمات التفاوض.



- أركان التفاوض.
- العوامل المؤثرة في التفاوض
- مباريات التفاوض.
- التخطيط لعملية التفاوض
- مراحل عملية التفاوض.
- كيفية الإعداد للتفاوض
- عوامل نجاح التفاوض.
- جوانب التفاوض في عقود البيع والشراء.
- العوامل المساهمة في فعالية التفاوض.
- اختيار فريق التفاوض
- مزايا وعيوب المفاوض الفرد.
- مزايا وعيوب فريق التفاوض
- سمات وخصائص المفاوض الفعال.
- مائدة التفاوض وأنواعها
- أهمية وأدوات الحوار التفاوضي.
- فن إرجاع الأثر في الحوار التفاوضي
- مهارات التحدث في عملية التفاوض.
- مهارات الاتصال في عملية التفاوض.
- مهارة وفن السؤال والإجابة والاعتراض في التفاوض.
- المهارات السلوكية والتعامل مع الآخرين
- مهارات الإنصات في التفاوض.
- استراتيجيات التفاوض وأنواعها المختلفة.
- 36 تكتيك للتفاوض.
- معايير المفاوض الفعال.



- ٠ اختيار رئيس الفريق التفاوضي.

شروط ومراحل العملية التعاقدية:

- ٠ أهمية العقود
- ٠ تعريف العقد المدني والعقد الإداري.
- ٠ مجالات التعاقد
- ٠ تقسيمات العقود.
- ٠ صور عقود الإدارة
- ٠ مراحل العقد الثلاثة.
- ٠ الشروط القانونية للعقد
- ٠ أركان العقد.
- ٠ عيوب الإرادة التعاقدية
- ٠ خصائص صياغة العقد.
- ٠ الشروط الشكلية والموضوعية لصياغة العقد.
- ٠ كيفية الصياغة العقدية باحتراف.
- ٠ كيفية تدارك الأخطاء الشائعة في الصياغة.
- ٠ عوامل نجاح وفاعلية العقد
- ٠ كيفية التخطيط للمشروعات العقدية.
- ٠ قواعد الإشراف والمتابعة للعقد
- ٠ مراسم وإعلان العقود.
- ٠ عقد البيع الدولي.
- ٠ شروط التسلیم طبقاً لقواعد غرفة التجارة الدولية Incoterms
- ٠ الأحكام العامة في التعاقد.



أهمية واستراتيجيات ومراحل العقد : -

- أهمية العقود
- تعريف العقد المدني والعقد الإداري
- مجالات التعاقد
- تقسيمات العقود
- صور عقود الإدارة
- مراحل العقد الثلاثة
- الشروط القانونية للعقد
- أركان العقد
- عيوب الإرادة التعاقدية
- خصائص صياغة العقد
- الشروط الشكلية والموضوعية لصياغة العقد
- كيفية الصياغة العقدية باحتراف
- كيفية تدارك الأخطاء الشائعة في الصياغة
- عوامل نجاح وفاعلية العقد
- كيفية التخطيط للمشروعات العقدية
- قواعد الإشراف والمتابعة للعقد
- مراسيم وإعلان العقود
- عقد البيع الدولي.
- شروط التسليم طبقاً لقواعد غرفة التجارة الدولية
Incoterms
- الأحكام العامة في التعاقد

أساليب التعاقد القانونية:



- أساليب التعاقد
- المناقصات العامة
- المناقصة المحدودة.
- المناقصة المحلية
- الممارسة العامة.
- الممارسة المحدودة
- الاتفاق المباشر.
- أوامر التكليف
- المسابقة.
- مبادئ المناقصة العامة
- إجراءات المناقصة العامة.
- الطبيعة القانونية للتقدم بالعطاء
- الإجراءات الواجبة للتقدم بالعطاء.
- الكفالة البنكية الابتدائية وشروطها
- الكفالة البنكية النهائية وشروطها.
- أعمال لجان فتح المظاريف وأحكامها
- أعمال لجان البت وأحكامها.
- المشكلات العملية في العطاءات وكيفية حلها.
- حالات إلغاء المناقصة
- الآثار القانونية المرتبطة على إلغاء.
- شروط وقواعد المناقصات المحدودة
- المناقصة المحلية وشروطها.
- أحكام الممارسة بنوعيها
- إجراءات التعاقد المباشر.



- ٠ أحكام التعاقد عن طريق أمر التكليف
- ٠ أحكام التعاقد عن طريق المسابقة.

الجوانب الاجرائية والمشكلات العملية في التعاقد:

- ٠ القيودات السابقة على التعاقد
- ٠ الضوابط الالزمة في كراسة الشروط.
- ٠ توافر المخصصات المالية
- ٠ حكم إيراد تحفظات في العطاءات.
- ٠ الاستشارة السابقة
- ٠ المفاوضات مع مقدمي العطاءات.
- ٠ الموافقات السابقة
- ٠ حالات استبعاد العطاء.
- ٠ التعاقد مع أعضاء الاتحاد الوطني للتشييد.
- ٠ حكم تقصير ميعاد التقدم بالعطاء في المناقصة
- ٠ حكم إرساء العطاء بالفاكس.
- ٠ حكم العطاء المتضمن قبول خفض نسبية
- ٠ مؤوية من أقل عطاء.
- ٠ تعديل العطاء
- ٠ الأحكام المنظمة للتأمين في العقد الإداري.
- ٠ الكتابة كشرط في العقد الإداري.
- ٠ الآثار المترتبة على توقف الأعمال بسبب عدم
- ٠ توافر الاعتماد المالي.
- ٠ سلطات الإدارة في مواجهة المتعاقد معها
- ٠ حقوق المتعاقد مع الإدارة:



- الحق في الإشراف والتوجيه.
- الحصول على المقابل المادي.
- حق تعديل شروط العقد.
- حق الحصول على بعض التعويضات.
- حق توقيع الجزاءات على المتعاقد.
- الحق في التوازن المالي للعقد.
- حق إلغاء العقد.
- نظرية عمل الأمير.
- نظرية الصعوبات المالية غير المتوقعة.
- نظرية الظروف الطارئة.
- حالات إنهاء العقد مع الإدارة.

الجوانب الإجرائية والمشكلات العملية في العقود

- تعریف المطالبة.
- استراتيجية الدخول في المطالبات.
- طريقة ال Make whole.
- طريقة ال Bottom Line.
- أنواع المطالبات.
- مصادر المطالبات في العقود
- ما يجب أن تتناوله بنود المطالبة.
- عدم سداد الدفعة المقدمة في موعدها.
- زيادة التكالفة.
- عدم سداد قيمة المستخلصات في مواعيدها.
- خطوات تحليل المطالبة.



- خسائر نتيجة زيادة الأسعار.
- المستندات الواجب وجودها في ملف العملى

 - خسائر نتيجة القوة القاهرة.

- توثيق وتسوية المطالبات.
- شكاوى مقاولي الباطن.
- المستندات سند المطالبة
- تغيير مصاريف التمويل.
- متى يمكن المطالبة
- اختيار الاستشاري.
- مراجعة المطالبة. – العقد.
- تأخير الدفعات من قبل المالك وهم سبب للمطالبة
- مواد الإنشاء.
- المخاطر التي تحيق بالمالك في أي تعاقد – تنفيذ العقد.
- مطالبات المالك من المقاول وأسبابها.
- عدم وجود سجلات كافية.
- مطالبات المقاول من المالك وأسبابها
- صدور قوانين جديدة.
- المطالبات مع مقاولي الباطن
- تقلبات الأسعار
- مشاكل العمالة
- القوة القاهرة
- التقلبات الجوية الشديدة.
- الكوارث
- النزاعات والحروب



الأوامر التغيرية

- أنواعها
- شروط أمر التغيير في حدود مضمون العقد Within scope of work
- شروط أمر التغيير خارج مضمون العقد Beyond scope of work
- توقيت وقيمة أوامر التغيير.
- كيفية تفادي المطالبات
- ما يجب على المقاول أداؤه.
- تقسيمات المطالبات.

تحديد مخاطر القوى القاهرة وتفاديها

- تحليل المخاطر وتوزيعها
- أنواع المخاطر
- أبعاد المخاطر
- المشاكل والتأثيرات
- التنازل عن المخاطر
- تحديد مدى الخطير
- صنع القرار
- إدارة المخاطر
- أساليب تخيف المخاطر

أساليب حسم المنازعات الناشئة عن العقود

- طرق تسوية النزاع الناشئ عن المطالبة



- التسوية الودية.
- التسوية عن طريق التحكيم.
- التسوية عن طريق القضاء.
- قواعد التوفيق Conciliation
 - أسس التسوية الودية.
 - إجراءات التسوية الودية
 - خصائص قواعد التوفيق.
 - نظام التحكيم في العقود.
 - تعريف التحكيم التجاري الدولي.
 - أهميته كنظام خاص لحل المنازعات.
- التحكيم له دور متزايد في حسم المنازعات
- الاعتبارات الست التي تجعل التحكيم الأسلوب الأمثل في المنازعات.
 - المبادئ الخمسة للتحكيم.
 - الأطراف المشتركة في عملية التحكيم.
 - الشروط الواجب توافرها في المحكم
 - طبيعة الاتفاق على التحكيم.
 - الطبيعة القانونية للتحكيم.
 - آثار اللجوء إلى التحكيم.
 - الشروط القانونية للمحكمين.
- متى تبدأ سلطة المحكمة ومتى تنتهي؟
- مراحل العملية التحكيمية.
- إجراءات الخصومة في التحكيم.
- أدلة الإثبات في التحكيم.
- الأساس القانوني للمحكمة في قضايا التحكيم.



- ٠ دور المحامون في أعمال التحكيم.
- ٠ أعمال الخبراء والفنين في التحكيم؟
- ٠ إجراءات الجلسات.
- ٠ إصدار قرار المحكمين وشروط صحته.
- ٠ الطعن في القرارات التحكيمية.
- ٠ حالات رفع دعوى بطلان قرار المحكمين
- ٠ الإجراءات الواجب اتباعها من قبل الصادر لصالحه الحكم.
- ٠ انتهاء سلطة المحكم.
- ٠ كيفية تنفيذ القرار التحكيمي.
- ٠ كيفية صياغة مشارطة التحكيم
- ٠ شروط وضع الصيغة التنفيذية على حكم التحكيم.
- ٠ الحالات التي يجوز فيها رفض تنفيذ حكم التحكيم.
- ٠ التحكيم في عقود مقاولي الباطن.



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الأسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



Scandinavian Academy

Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
P.O.BOX : 13224 | 5