





دورة: الفحص التحليلي لأغراض زيادة فعالية التدقيق

غة الدورة ـ الساعات	السعن ا	نهاية التدريب	بداية التدريب	الفندق	المدينة	الكود
العربية _ 25	SR 8950	2026-01-15	2026-01-11	قاعة فندقية	الخبن	AAC-394

الأهداف العامة للدورة التدريبية

إكساب المشاركين مهارات المراجعة الداخلية وذلك بالتعرف على أسس وأساليب الفحص الداخلي غير التقليدي.

إكساب المشاركين المهارات و المعارف المحاسبية الحديثة و اللازمة لتحقيق أهداف نظام المحاسبة المالية كنظام للمعلومات.

بنهاية هذه الدورة سيكون المشارك قادرا على:

- تطبيق المراجعة الداخلية.
- استخدام معايير المراجعة الداخلية.
- تشكيل وتحديد اختصاصات لجان المراجعة لرفع كفاءة وفاعلية المراجعة الداخلية .
 - تنفيذ أنشطة المراجعة الداخلية والفحص التحليلي للحسابات إلكترونياً.

المحتوى العلمى للدورة التدريبية

- المفاهيم الأساسية في المراجعة الداخلية .
 - الفحص التقليدي والفحص التحليلي .
 - نظرية المحاسبة.
 - معايير المحاسبة والمراجعة.



- المراجعة الإدارية وتقييم الأداء.
- تصميم نظم التدقيق والمراجعة الداخلية.
 - التحليل المالي واتخاذ القرار.
 - نظم المعلومات المحاسبية.
 - محاسبة المسئولية وتقييم الأداء.
 - الأساليب الكمية وترشيد القرارات.
 - الموازنات المالية.
- المشكلات العملية والتطبيقية في التدقيق والمراجعة الداخلية.
- مشروع تطبيقي باستخدام الحاسب الآلي في التدقيق والمراجعة (E.D.P).
 - خدمات التوكيد والخدمات الاستشارية.
 - معايير المراجعة الداخلية.
 - لجان المراجعة.
 - معايير المراجعة الداخلية (الهيكل العام).
 - معايير السمات ذات الصلة بالمراجع الداخلي .
 - معايير الأداء ذات الصلة بأنشطة المراجعة الداخلية .
 - معايير التنفيذ ذات الصلة ببرنامج المراجعة الداخلية .
 - نظام لجان المراجعة لتدعيم أنشطة المراجعة الداخلية .
 - مبررات الحاجة ومهام لجان المراجعة .
 - علاقة لجان المراجعة بالمراجعين الداخليين .
 - الوضع التنظيمي للجان المراجعة.
 - تنفيذ أنشطة المراجعة الداخلية إلكترونياً .
 - المراجعة الداخلية من خلال الحاسب الآلي
 - استخدام تطبيقات الحاسب الآلي في تنفيذ أنشطة المراجعة الداخلي
 - حالات وورش عملية وتطبيقية



• تقييم وختام الدورة التدريبية



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
 - التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
 - جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
 - دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
 - اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن:

• بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.





Scandinavian Academy Training Center

- 00966112695229
- info@scandinavianacademy.co
- المملكة العربية السعودية الرياض حي الخليج شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر 13223 مكتب رقم 5 Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5