

A large graphic occupies the right side of the page. It features a hand pointing towards a digital interface. The interface displays floating dollar signs (\$), binary code (0s and 1s), and a blurred background image of a smartphone screen showing a financial chart with the number "169,656".

الإسكندنافية للتدريب

مركز الأكاديمية

SCANDINAVIAN  
ACADEMY

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 P.O.BOX : 13224



# دورة: أساس ومعايير التحول من الأساس النقدي إلى أساس الاستحقاق

الكلود	المدينة	الفندق	قاعة فندقية	نهاية التدريب	بداية التدريب	نهاية الدورة - الساعات	السعر	لغة الدورة
FMC-404	الخبر			2026-09-13	2026-09-17	25	SR 8950	العربية -

## أهداف الدورة التدريبية

- التحول من تطبيق النظام النقدي المعدل إلى نظام الإستحقاق.
- تدريب المشاركين وإطلاعهم على مزايا المحاسبة على أساس نظام الإستحقاق.

## محتويات الدورة التدريبية

### أسس القياس في المحاسبة:

- الأساس النقدي ( المفهوم – المزايا – العيوب ).
- أساس الإستحقاق ( المفهوم – المزايا – العيوب ).
- الأساس النقدي المعدل ( المفهوم – المزايا – العيوب ).

### مراحل تطبيق أساس الإستحقاق في الوحدات الحكومية:

- التطبيق الفوري لأساس الإستحقاق ( المزايا – العيوب ).
- التطبيق التدريجي لأساس الإستحقاق ( المزايا – العيوب ).

### تقييم الأصول الثابتة بغرض تطبيق أساس الإستحقاق في الوحدات الحكومية:

- أصول نقدية.
- أصول طبيعية.
- أصول غير ملموسة.



## تطبيق معيار التغيرات في الأسعار عند تقييم الأصول الثابتة:

- طريقة التكلفة التاريخية المعدلة طبقاً للتغيرات في المستويات العامة للأسعار.
- طريقة التكلفة الجاريه أو أسعار البيع الجاريه في السوق.

## إعداد القوائم المالية في الوحدات الحكومية:

- قائمة الدخل.
- قائمة المركز المالي.
- قائمة التدفقات النقدية.

## تطبيق محاسبة التكاليف في الوحدات الحكومية:

- التكاليف المشتركة بين الوحدات الحكومية.
- أسعار تحويل الخدمات بين الوحدات الحكومية.
- نظرية التكاليف الواجب استخدامها.



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

### أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الأسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



# Scandinavian Academy

## Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5  
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5  
P.O.BOX : 13224 | 5