



A man in a blue suit and tie is shown from the chest up, interacting with a digital interface. He is pointing his right index finger at a large purple circle containing a white shopping cart icon with a downward arrow. To his right are two smaller circles with similar icons, suggesting a selection process. The background is a blurred image of an office environment with a computer monitor.



مركز الأكاديمية  
الإسكندنافية للتدريب



## دورة: دراسة وتطوير منظومة الشراء والتخزين

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	نهاية الدورة - الساعات	السعر	لغة الدورة
PMC-498	الباحة	فندقية قاعة	2026-02-08	2026-02-12	25	SR 9950	العربية -

### الأهداف العامة للبرنامج

- زيادة درجة إلمام وإدراك المشاركين بمفهوم النظم وأهميته مع كيفية تطبيقه على منظومة الشراء والتخزين
- تنمية معارف المتربدين فيما يتعلق بأهداف إدارة المشتريات وأهميتها في تحسين الأداء الكلى للمنظمة
- تنمية مهارات وخبرات المشاركين فيما يتعلق بالسياسات الشرائية 5'S ( اي الشراء بالجودة المناسبة - بالسعر المناسب - بالكمية المناسبة - في الوقت المناسب -من المصدر المناسب)
- تنمية مهارات وخبرات المشاركين فيما يتعلق بتحسين كفاءة الأنشطة التخزينية وكيفية التخلص من الفوائض الرواكد والبواقي والعوادم
- تزويـد المـشارـكـين بـالـأسـالـيـبـ وـالـطـرـقـ وـالـنـماـذـجـ الـكمـيـةـ الـتـيـ تـسـاـهـمـ فـيـ تـطـوـيـرـ أـدـاءـ مـنـظـومـةـ الشـرـاءـ وـالتـخـزينـ ( مثلـ أـسـلـوبـ بـارـيـتوـ - أـسـلـوبـ أـلـ MRPـ - الـفـلـسـفـةـ الـيـابـانـيـةـ JITـ )

### المحتوى العلمي للبرنامج

- نظام الشراء والتخزين: المفهوم - الأهداف - الأهمية
- اختصاصات وأنشطة وظيفة الشراء والتخزين
  - سياسات الشراء بالكمية المناسبة (نماذج الكمية الاقتصادية)
  - سياسات الشراء بالجودة المناسبة والسعر المناسب
  - سياسة الشراء من المورد المناسب (محلي/ خارجي او استيراد - المنتج/ الموزع)
- اختيار وتقييم الموردين (طرق كميّه /وصفيّه) وتنمية العلاقات معهم
- طرق وإجراءات الشراء بالمناقصة العامة والممارسة والأمر المباشر
- وظيفة التخزين : المفهوم والإجراءات والأهداف
- مراقبة المخزون وطرق التخلص من الفوائض الرواكد والبواقي والعوادم
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وخاتمة البرنامج التدريبي



### **المشاركون المستهدفون من البرنامج**

- مديرى إدارات المشتريات أو المواد أو اللوازم الاحتياجات ونوابهم في الشركات والمؤسسات الخاصة والعامة
- مديرى إدارات المخازن أو المستودعات ونوابهم في الشركات والمؤسسات الخاصة والعامة



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

### أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الأسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



# Scandinavian Academy

## Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5  
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5  
P.O.BOX : 13224 | 5