





دورة: الولاء المؤسسي وأساليب التحفيز والتأثير في المرؤوسين

لغة الدورة ـ الساعات	السعر	نهاية التدريب	بداية التدريب	الفندق	المدينة	الكود
العربية ـ 25	SR 9950	2026-04-02	2026-03-29	قاعة فندقية	الباحة	MAC-276

مقدمة عن البرنامج

يتصف المناخ المعاصر الذي تعمل فيه مؤسساتنا بالتغير والتطور السريع والمتلاحق، بالإضافة إلى زيادة حدة الجو التنافسي، والذي قد يصل في بعض الأحوال إلى حالة من الصراع المستمر من أجل تحقيق نسب أعلى من حصص السوق، والأرباح، والتوسع، والنمو علي حساب المنافسين. وفى هذا الإطار تعمل المؤسسات علي جذب العناصر البشرية المتميزة القادرة على تحقيق الميزة التنافسية في مجال التجديد والابتكار والإبداع، وبالتالي ضمان تحقيق الريادة لها في المجال الذي تعمل فيه، وهنا تظهر أهمية تحقيق الولاء المؤسسي الذي يمثل أهم خطوط التأمين ضد معدلات دوران الموارد البشرية العالية، وانخفاض الروح المعنوية، وتدنى مستويات الأداء.

الهدف من الدورة

- التعريف بماهية الولاء المؤسسى.
- تحديد العناصر الحاكمة في غرس وتنمية وصيانة الولاء المؤسسي.
 - دراسة وتحليل قيم وأخلاقيات العمل الحاكمة لأداء العاملين.
- تحديد وتحليل القيم والأخلاقيات التي أفرزتها المتغيرات البيئية المعاصرة.
 - صياغة قيم وأخلاقيات عمل جديدة تتوافق مع الفكر المعاصر.
- الرؤية الإستراتيجية لتفعيل الولاء المؤسسي في المناخ المتغير للمؤسسات المعاصرة.
 - التعرف على برامج وآليات بناء الولاء المؤسسى.

محاور الدورة

- التعريف بالولاء المؤسسى.
- العناصر المكونة للولاء المؤسسى.
- طبيعة وأبعاد وقيم وأخلاقيات العمل المهنية.
- السمات المميزة لأخلاقيات العمل الإيجابية والسلبية السائدة.
 - بناء وتعزيز أخلاقيات وقيم العمل بالمؤسسة.
 - قوة الأداء في ظل أخلاقيات العمل الإيجابية.



- آليات عمل تطبيقية لتنمية وتدعيم أخلاقيات العمل الإيجابية.
 - ثقافة المؤسسة وتفعيل الولاء المؤسسي.
 - ممارسات العمل وغرس وتنمية وصيانة الولاء المؤسسى.
 - دور عمليات الإشراف في بناء ودعم الولاء المؤسسي.
 - نظم التحفيز بالمؤسسات ودعم الولاء المؤسسى بها.
 - الحوافز المادية والمعنوية ودعم الولاء المؤسسى.
 - بناء فرق العمل وعلاقته بزيادة الولاء المؤسسي.
 - التدريب والتنمية ودعم الولاء المؤسسى.
- التطور المهنى والمسار الوظيفى وعلاقته بالولاء المؤسسى.
- الشعور بالتقدير وتحقيق الذات وعلاقته بالولاء المؤسسى.
 - نماذج عملية لبناء ودعم وصيانة الولاء المؤسسى.
 - التعريف بمزايا التسيير الجماعي للعمل في تفعيل الأداء.
- تحليل ودراسة المتطلبات الداعمة للتسيير الجماعي للمؤسسات.



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
 - التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
 - جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
 - دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
 - اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

أوقات البرامج التدريبية:

• من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا

البرامج التدريبية تتضمن:

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
 - جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة





Scandinavian Academy Training Center

- 00966112695229
- info@scandinavianacademy.co
- المملكة العربية السعودية الرياض حي الخليج شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر 13223 مكتب رقم 5 Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5