





# دورة: المعايير العلمية والتطبيقية في إعداد الهياكل التنظيمية وإعادة الهيكلة والتنظيم المؤسسي

لغة الدورة ـ الساعات	السعر	نهاية التدريب	بداية التدريب	الفندق	المدينة	الكود
العربية _ 25	SR 9950	2026-02-12	2026-02-08	Hotel Meeting	العلا	HRC-300

#### مقدمة الدورة التدريبية

يعتبر التنظيم عملية مستمرة ودائمة بدوام قيام المنظمات ولا تنتهي عملية التنظيم الإ بانقضاء حياة المنظمة وتوقفها عن العمل. و يرجع ذلك إلى المناخ الديناميكى المتغير والمتطور التي تعمل في اطاره المنظمة والتنظيم كعملية مستمرة مسؤولية الإدارة في المنظمة فهي مسؤولة عن استمرار تشغيل التنظيم دائما بفاعلية، فعلى عاتق الإدارة تقع مسؤولية تقرير هيكل التنظيم الملائم وكذلك مسؤولية تشغيله كما تعتبر عملية توصيف الوظائف و إعداد الوصف الوظيفي وأيضا تقييم أداء العملية بصوره عادلة وموضوعية من الجوانب الأساسية لتحقيق أهداف المنظمة بأعلى كفاءة وفعالية.

## أهداف الدورة التدريبية

- التعرف على دليل التنظيم و مفهوم وأهداف التنظيم وإجراءات دراسة و تصميم الهيكل التنظيمي
  - التعرف على طرق تصميم الهياكل التنظيمية و مزايا و عيوب كل طريقة
    - كيفية وضع معايير لتقييم أداء العاملين ومشكلات التقييم وطرق الحل
      - التعرف على المداخل المختلفة لطرق تقييم أداء العاملين

#### المستهدفون من الدورة التدريبية

- الموظفين بإدارات شؤون الموظفين والموارد البشرية
- مدراء ورؤساء أقسام وإدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين



• رؤوساء أقسام و إدارات التطوير وتقييم الأداء

## محتويات الدورة التدريبية

#### تحليل وتوصيف الوظائف

- مقدمة
- أساليب الحصول على المعلومات في تحليل الوظائف (الاستبيان المقابلة الملاحظة السجلات الرسمية )
  - إعداد توصيف الوظيفة وبطاقات وصف الوظيفة
    - أمثلة على بطاقات وصف الوظيفة
    - خطوات تحليل و توصيف الوظائف

#### التنظيم و مهارات إعداد الهياكل التنظيمية

- مقدمة
- مفهوم وأهداف التنظيم
- تصميم الهياكل التنظيمية (مزايا و عيوب كل طريقة )
- العوامل الأساسية الواجب مراعاتها عند إعداد الهياكل التنظيمية
  - مزايا تصميم الهياكل التنظيمية

#### الدليل التنظيمي

- ماهي الدليل التنظيمي
- الأهمية و الاستخدامات
- مكونات الدليل التنظيمي
- مقومات الدليل التنظيمي



#### تقويم الأداء

- تعريف و صعوبات معايير الأداء الوظيفي
  - استخدامات معايير الأداء
  - وضع مقاييس كمية لمعايير الأداء
- العناصر الرئيسية لتقويم الأداء (منظومة تقويم الأداء)
  - تحيزات المقوميين
  - طرق تقويم الأداء حالات و تمارين عملية
    - حالات وورش عملية وتطبيقية
      - تقييم وختام الدورة التدريبية



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
  - التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
  - جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
  - دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
    - اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

### أوقات البرامج التدريبية:

• من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا

#### البرامج التدريبية تتضمن:

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
  - جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة





## Scandinavian Academy Training Center

- 00966112695229
- info@scandinavianacademy.co
- المملكة العربية السعودية الرياض حي الخليج شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر 13223 مكتب رقم 5 Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5