



مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224



دورة: النظم المتقدمة في المحاسبة وتحقيق الرقابة المالية وتقييم الأداء

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
AAC-358	العلا	Hotel Meeting	2027-03-28	2027-04-01	SR 9950	العربية - 25

الهدف من الدورة التدريبية

- اكساب المشاركين المهارات المتقدمة في اعداد تطبيقات المحاسبة المالية وفق أحدث تعديلات معايير المحاسبة الدولية , مثل اعداد القوائم المالية وتقييم الأداء المالي والنقدي
- تعريف المشاركين بأهمية وأساليب الرقابة على الأداء المالي وكيفية تطبيق الاساليب المتقدمة لتحقيق الرقابة على الاداء المالي واكتشاف الفشل المالي والتنبؤ بالافلاس من خلال النماذج الكمية المتطورة
- اكساب المشاركين مهارات تحقيق الرقابة على الاداء باستخدام الموازنات وكيفية وتحليل انحرافات الأداء الفعلي عن الاداء المخطط, واعدادا تقارير الرقابة على الاداء
- تزويد المشاركين بالاساليب والاستراتيجيات المتقدمة لتقييم الأداء المالي والنقدي وتقييم مدى قدرة المؤسسة على الاستمرارية والنجاح وكذلك تقييم السياسات المالية والنقدية المتعلقة بالعملاء والائتمان المصرفي
- اكساب المشاركين مهارات تطبيق واستخدام الأساليب الحديثة للرقابة وتقييم الأداء المالي وقياس الأداء التشغيلي للمؤسسة , وكذلك مهارات تقييم المقترحات الاستثمارية باستخدام النماذج المتطورة لتقييم الاستثمارات

محاور الدورة التدريبية

اعداد القوائم المالية في ضوء معايير المحاسبة الدولية

- اعداد قائمة الدخل
- اعداد قائمة التغير في حقوق الملكية



- اعداد قائمة التدفقات النقدية
- كيفية اعداد القوائم المالية
- الفروض والسياسات التي تحكم اعداد القوائم المالية
- حالات عملية لاعداد القوائم المالية
- متطلبات اعداد القوائم المالية وفقاً لشروط البورصة
- عرض للقوائم المالية لبعض الشركات المنشورة في الصحف
- حالات عملية لاعداد القوائم المالية في ضوء معايير المحاسبة الدولية

الاطار المتقدم لتقييم الأداء المالي

- طرق واساليب التحليل المالي
- التحليل الأفقي والرأسي
- تحليل الاتجاه العام وتحليل الحجم المشترك
- معايير قياس وتقييم الكفاءة المالية والاقتصادية للمؤسسات وتطورها
- حالات عملية على التقييم الأداء المالي

قياس وتقييم الأداء النقدي

- متطلبات تقييم الأداء النقدي
- أساليب قياس الأداء النقدي
- حالات عملية متنوعة
- الأساليب المتقدمة لتقييم الاداء النقدي
- تقييم سياسات الائتمان الممنوح للعملاء
- تقييم اساليب تحصيل ومتابعة العملاء
- تقييم المقدرة على سداد الديوان
- تقييم القدرة على الاقتراض



- العوامل المؤثرة في تحديد السيولة
- حالات عملية متنوعة

الأدوات الحديثة للرقابة لاكتشاف الفشل المالي والتنبؤ بالإفلاس

- أسباب حدوث الفشل المالي
- تقييم الحالة المالية للمؤسسة والتنبؤ بالفشل المالي
- المؤشرات المالية المركبة للتنبؤ بالإفلاس
- النماذج المالية المتطورة للتنبؤ بالإفلاس والفشل المالي وكيفية تطبيقها عملياً
- حالات عملية متنوعة للتنبؤ بالفشل المالي والإفلاس لبعض المؤسسات العربية
- حالات عملية متنوعة

الموازنة كأداة للرقابة

- المفاهيم الأساسية للرقابة
- عناصر وإجراءات العملية الرقابية
- خطوات المنهجية للرقابة
- خطوات الرقابة باستخدام الموازنة
- جهات الرقابة على تنفيذ الموازنة

المداخل الحديثة لتفعيل الرقابة المالية في المؤسسات والوحدات الحكومية

- الوضع الحالي للرقابة المالية في المؤسسات والهيئات
- مدخل 1/12 من الاعتماد
- مدخل 3/12 من الاعتماد
- مدخل الرقابة من خلال التقارير البينية (الفترية)



الأساليب الحديثة في تقييم الأداء المالي

- أساليب تقييم المشروعات الاستثمارية
- قياس الأداء المتوازن للمؤسسات
- استخدام أسلوب BENCHMARKING في تقييم أداء المؤسسات

الاتجاهات الحديثة واستراتيجيات تقييم الأداء في الوحدات الحكومية

- طبيعة وخصائص أنشطة الوحدات الحكومية
- مفهوم تقييم الأداء في الوحدات الحكومية
- مقاييس تقييم الأداء في الوحدات الحكومية
- مؤشرات قياس الكفاءة والفعالية للأداء الحكومي
- دور مصفوفة الأهداف في رقابة وتقييم الأداء الحكومي كمياً
- تعريف وأهداف وعناصر مصفوفة الأهداف
- استخدام مصفوفة الأهداف في رقابة وتقييم الأداء الحكومي في صورة كمية
- حالات عملية متنوعة



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب .

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



Scandinavian Academy

Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 0096652365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224