Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295
info@scandinavianacademy.co : Email | https://scandinavianacademy.co : Web site
المملكة العربية السعودية ـ الرياض ـ حي الخليج ـ شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر ـ 13223 ـ مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224

دورة: الإبداع الإداري وتميز إدارة المعرفة في منظومة العمل

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
MAC-1172SA	العلا	Hotel Meeting	2027-09-26	2027-09-30	SR 9950	العربية ـ 25

مقدمة عن الدورة التدريبية :

إن عالمنا في المرحلة الحاضرة يشهد تقدمالاعلميا وتقنيا هائلا , وبشكل انعكس على الحياة الإنسانية في جميع مجالاتها، وتعاظمت الفجوة بين الدول النامية والمتقدمة , واتسعت ظاهرة العولمة وأثرت بشكل كبير في المنظمات واستراتيجياتها , وهذا جميعه خلق تحديات تعيشها المنظمات التي بدأت تبحث عن الأدوات والآليات التي تمكنها من مجابهة هذه التحديات بطرق مبدعة , فكانت إدارة المعرفة والإبداع الإداري والقيادي هي الآلية التي اعتمدتها لتحقيق السبق في مجابهة هذه التحديات , وذلك بوصفها تطورا فكريا في عالم الإعمال , وينبغي اعتماده من قبل المنظمات لكي تبدع وتحقق السبق التنافسي في هذا المجال, فضلا عن النجاح التنافسي في عالم الإعمال , انطلاقا من أن إدارة المعرفة هي البيئة الجديدة التي تحث على الإبداع والابتكار والتجديد والتميز المؤسسي فالمعرفة بدون قيادة تكون مبعثرة بلا فائدة والقيادة بدون معرفة كارثة . ومن هنا حرصت الإدارات العليا في المؤسسات الناجحة في اعمالها ومتميزة في أدائها الى تفعيلها وتحويلها الى أداة تنافسية وترتكز مواطن إدارة المعرفة على : افضل الممارسات – إدارة المشاريع المهارات القيادية والإدارية – الاستدامة والابتكار – إدارة راس المال الفكري الكفاءة والإنتاجية التخطيط الاستراتيجي رضى المتعاملين لذلك تعد إدارة المعرفة من أحدث المفاهيم الإدارية والتي نمت الأدبيات المتعلقة بها كما ونوعا. وقد شهدت السنوات الماضية اهتماما متزايدا من جانب قطاع الأعمال لتبنى مفهوم إدارة المعرفة.

أهمية الدورة التدريبية :

تعد المعرفة قاعدة ارتكاز مهمات التنمية الإنسانية كونها وسيلة لتوسيع خيارات البشر وتنمية قدراتهم والارتقاء بحالتهم. وبالتالي فهي طريق آمن لبناء المجتمعات المزدهرة في القرن الحادي والعشرين (تقرير التنمية الإنسانية العربية 2003) ومن هذا المنطلق فإن الإدارة العربية معنية مباشرة بتقديم رؤية استراتيجية لمتطلبات إقامة

مجتمع المعرفة عبر عملية إبداع مجتمعي وطني تتوخى الاصلاح في الداخل وترى في النقد أداة فاعلة من أدوات رسم خارطة الطريق نحو(منطقة مواطنة عربية حرة) وفق وصف تقرير التنمية الإنسانية العربية الأول.

إن مؤشرات نشر المعرفة وإنتاجها وخواتيمها ـ في غالبية البلدان العربية ـ تشير إلى تبديد حقيقي لموارد الاستثمار في البنى التحتية ورأس المال الثابت خاصة الصناعية منها، حيث أن الزيادات المتحققة في القدرات الانتاجية نتيجة لتلك الاستثمارات المرافقة لنقل وامتلاك وسائل الانتاج وتقاناتها سرعان ما تتعرض للتقادم فتصبح منتجاتها غير قادرة على المنافسة حتى في السوق المحلية، أمام تطور تقاني مستمر نتيجة نظم الابتكار في الدول المتقدمة وهذا يعني استمرار شراء البلدان العربية للقدرات الانتاجية مع التقادم المستمر لتقاناتها.

وتأسيسا على ما تقدم فإن عمليات نقل وتوطين التقانة وانتاج المعرفة، إذا ما خضعت لسياق تنظيمي محفز يقوم على روابط قوية بين مؤسسات البحث والتطوير والابتكار الوطنية من جهة وقطاعات المجتمع الانتاجية والخدمية من جهة أخرى، يمكن أن تتيح فرصا واسعة وحقيقية لتوليد التقانة وتنمية قدرات الابتكار الوطنية ، وحسبنا فيما تقدم ميدانا لابداعات الإدارة العربية؛ يمكن من توفير مساهمة حقيقية في الجهد العربي لإقامة مجتمع المعرفة.

أهداف الدورة التدريبية :

- بلورة مفهوم عربي لمجتمع المعرفة وعمليات نشر المعرفة وإنتاجها وتوطينها من وجهة نظر إدارية.
- دراسة وتحليل معوقات ومحددات السياق التنظيمي لنشر وإنتاج المعرفة ونقلها وتوطينها
- عرض خيارات وآليات نشر وإنتاج المعرفة ونقلها وتوطينها والاستفادة منها
- ادارة المعرفة وعلاقتها باالابتكار والابداع
- ادارة المعرفة وعلاقتها بالتميز المؤسسي
- تحليل سياقات الإصلاح في البنية الاجتماعية والاقتصادية العربية بالتركيز على دور الإدارة في البلدان العربية من أجل توفير شروط ومتطلبات إقامة مجتمع المعرفة.
- استشراف المستقبل ومحاولة رسم خارطة الطريق أمام الإدارة العربية للمساهمة بالنهضة المعرفية في البلدان العربية

المحتوى العلمي للدورة التدريبية :

- مفهوم أدارة المعرفة
- أصناف ادارة المعرفة
- عناصر أدارة المعرفة
- تطوير وتطبيق استراتيجية أنظمة إدارة معايير التميز بما يتواءم والخطة الإستراتيجية
- دعم أسس الابتكار والإبداع في إدارة المعرفة وثقافة الأداء المؤسسي الحديث
- تنفيذ وإدارة المعرفة وسياسات تطوير الأداء المؤسسي المعرفي
- تطوير بيئة العمل ودعم رؤى بناء الهوية المؤسسية وتطوير قدراتها الإبداعية
- تعزيز تطبيقات ومفاهيم المعرفة من أفضل الممارسات الإدارية والمهنية في مجال الإدارة والجودة والتميز المؤسسي
- مواكبة أحدث التطورات في إدارة المعرفة ومواكبة الآليات والمنهجيات الإدارية الحديثة والناجحة
- تحديد الإحتياجات المعرفية اللازمة لضمان تحقيق الأهداف بكفاءة وفعالية
- تطوير أساليب إعادة هيكلة عمليات الأعمال من المنظور المعرفي
- ضمان نشر وتعميم وتبادل المعرفة داخليا وخارجيا من خلال توفير قنوات وآليات إتصال داخلية وخارجة فعالة
- تعظيم الموجودات المعرفية والإستفادة منها للوصول إلى التميز المؤسسي
- تطوير الدور القيادي في تطوير الإدارة الاستراتيجية المعرفية
- إدارة المعرفة والتميز في الإبداع الإداري والقيادي زيادة الإبداع والتفكير الإبتكاري من خلال الإستخدام الأمثل للموارد المعرفية
- التعرف على خلاصة آراء وتجارب وإنجازات عدد من المؤسسات والشركات العالمية في مجالات القيادة والإدارة والجودة والتميز والخدمات
- القدرة على إستيعاب كل جديد والتعامل مع التطبيقات الجديدة والمتخصصة الاستفادة الفنية القصوى من التطورات التكنولوجية والإدارية العالمية في منظومة الإقتصاد المعرفي الحديث
- اعتماد ممارسات وسياسات تدعم تنافسية المؤسسة وتتفق مع المعايير العالمية في التميز
- حالات وورش عملية وتطبيقية

- تقييم وختام الدورة التدريبية

مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب .

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295
info@scandinavianacademy.co : Email | https://scandinavianacademy.co : Web site
المملكة العربية السعودية ـ الرياض ـ حي الخليج ـ شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر ـ 13223 ـ مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224

SCANDINAVIAN
ACADEMY
Scandinavian
Academy
Training Center
00966112695229
info@scandinavianacademy.co
المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5