





دورة: القيادة الإبداعية ومنهجية التجربة الماليزية في الإدارة الاستراتيجية

نة الدورة ـ الساعات	السعر لغ	نهاية التدريب	بداية التدريب	الفندق	المدينة	الكود
العربية ـ 25	SR 9950	2026-04-02	2026-03-29	Hotel Meeting	العلا	LAC-232

أهداف البرنامج

- التعرف على مجالات التميز في العمل الإداري.
- حصر وتحديد أساليب التغلب على العوائق التي تقف أمام التميز في العمل الإداري.
- تعريف المشاركين بالعلاقة الوثيقة التي تربط بين التميز والإبداع في العمل الإداري وفي الإدارة الاستراتيجية .
 - تبنى أساليب لخلق بيئة عمل تشجع على الإبداع والابتكار .

المحاور العلمية

- حصر وتحديد أساليب التغلب على العوائق التي تقف أمام تطبيق الطرق الجديدة وكيفية التعامل معها لتحيق أداء إداري متميز
 - الأساليب الإبداعية الإبتكارية وكيفية تطبيقها أثناء العمل
 - العلاقة بين التميز الإداري ومهارات الإبداع
 - كيف يمكن خلق روح التميز عند الموظفين ؟
 - أسلحة التمين
 - محاور التميز والمركز التنافسي للمنظمة
 - حتمية التميز وسمات البيئة الإدارية المعاصرة
 - عرض لعض التجارب الإبداعية والدروس المستفادة منها
 - الإبداع وحل مشاكل العمل الإدارية باستخدام أسلوب العصف الذهني
 - كيف تكتسب المهارات الإبداعية لتحقق التميز الإداري في العمل
 - معوقات وعقبات الإبداع
 - أساليب التفكير الإبداعي والابتكاري وكيفية تطبيقه وإشراك القائمين على التنفيذ
 - مقاييس القدرة على الإبداع
 - مراحل ومكونات ومحددات وعناصر التفكير الإبداعي وطرق قياسه
 - الممارسات السبع للقائد الفعال
 - فهم الشخصية الفردية والجماعية والعقلية الابتكارية
 - التفكير الإبداعي وأثره على عملية التخطيط الإداري



- مفهوم الإبداع والترسيم الذهني Mind Mapping ومراحل عملية الإبداع
 - مفهوم بناء الفكر القيادي وعادات القائد الفعال
 - تجارب محلية حكومية في مجال الإبداع والتميز الإداري
 - خلق بيئة عمل متميزة تشجع على التفكير الإبداعي والإبتكاري
 - العلاقة بين البقاء الإداري والتميز والإبداع
- الإدارة الاستراتيجية كأسلوب واقعى فعال نابع من كبرى الشركات العالمية .
 - المهارات الواجب توافرها في من يتولى الإدارة الاستراتيجية
 - كيف تحدد مجال عمل المنظمة في المستقبل (رسالة المنظمة وغرضها) .
 - كيف تقوم بصياغة الأهداف الواقعية للمنظمة ؟
- نماذج وأساليب الشركات العالمية الكبرى مثل (مصفوفة بوسطون _ جنرال اليكتريك) واختيار الاستراتيجية المناسبة لكل شركة وفقا لظروفها الخاصة و وضعها التنافسي .
 - الاستراتيجية و وضع المنشأة التنافسي .
 - العوامل النفسية التي تؤثر على اختيار الاستراتيجية الملائمة .
 - حالة عملية حول التجربة الماليزية
 - حالات وورش عملية وتطبيقية
 - تقييم وختام البرنامج التدريبي



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
 - التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
 - جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
 - دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
 - اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

أوقات البرامج التدريبية:

• من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا

البرامج التدريبية تتضمن:

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
 - جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة





Scandinavian Academy Training Center

- 00966112695229
- info@scandinavianacademy.co
- المملكة العربية السعودية الرياض حي الخليج شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر 13223 مكتب رقم 5 Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5