SCANDINAVIAN
ACADEMY
مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب

دورة: إدارة وتعزيز المحتوى المحلي والاستفادة من الموارد والثروات الداخلية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
PMC-1292SA	ابها	قاعة فندقية	2027-07-11	2027-07-15	SR 8950	العربية ـ 25

مقدمة الدورة التدريبية

يمثل تعزيز المحتوى المحلي ركيزة أساسية لدعم الصناعة الوطنية وتنمية القدرات الاقتصادية. إذ يُعدّ تشجيع المنتجات الوطنية في المشتريات الحكومية عاملاً مهماً لتطوير قوى عاملة مدرّبة، وتحقيق الاكتفاء الذاتي في السلع الأساسية، وتنويع الصناعات المحلية بما يدعم الناتج المحلي الإجمالي. من خلال دمج استراتيجيات الأعمال مع المحتوى المحلي، يمكن للشركات والمؤسسات المساهمة بفعالية في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز القدرات الوطنية.

هدف الدورة التدريبية العام

تهدف هذه الدورة إلى تمكين المشاركين من استيعاب وتنفيذ استراتيجيات المحتوى المحلي بكفاءة واستدامة. كما تسلط الضوء على أدوات وممارسات عملية تساهم في تعزيز النمو الصناعي وزيادة القيمة المضافة محلياً.

أهداف الدورة التدريبية التفصيلية

- تصميم وتنفيذ استراتيجيات المحتوى المحلي بما يتناسب مع متطلبات المؤسسات المختلفة.
- فهم تأثير السياسات المحلية على إدارة الموارد والمشتريات.
- تعزيز قدرات الموردين المحليين لتحقيق استدامة سلسلة التوريد.
- تطوير مهارات التفاوض لتضمين أحكام المحتوى المحلي في العقود والمناقصات.

- تقييم وتحليل أداء المحتوى المحلي باستخدام منهجيات حديثة.
- تعزيز الكفاءة المؤسسية من خلال تحسين إدارة المحتوى المحلي داخلياً وخارجياً.

المستهدفون من الدورة التدريبية

- مدراء المحتوى المحلي والتنمية الاقتصادية.
- مدراء الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي.
- مسؤولو العقود وسلاسل التوريد.
- مدراء المشاريع والعمليات.
- المسؤولون الحكوميون ومتخذو القرار.
- مدراء التطوير التجاري والقانوني.

المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

فهم أسس المحتوى المحلي وتطويره

- الوضع الحالي للمحتوى المحلي:
  - نظرة عامة على وضع المحتوى المحلي عالميًا.
  - تقنيات القياس العالمية للمحتوى المحلي.
- تعريف المحتوى المحلي وأهميته في التنمية المستدامة:
  - ربط الصناعات المحلية بالسياسات الوطنية لتحقيق التنمية.
- عوامل النجاح الحاسمة للمحتوى المحلي:
  - تمكين المحتوى المحلي داخليًا وخارجيًا.
- استراتيجيات المحتوى المحلي:
  - تحديد المحتوى المحلي على مستوى الشركات والحكومات.
  - تطوير المحتوى المحلي: الخطوات، المحركات، والاتجاهات الناشئة.

التحديات وإدارة المخاطر في المحتوى المحلي

- التغلب على التحديات في تطوير المحتوى المحلي:
  - تحديد وإدارة المخاطر المرتبطة بالمحتوى المحلي.
  - وضع الحد الأدنى لمعايير التأهيل للمحتوى المحلي ضمن العطاءات.
- إدارة المخاطر التعاقدية:
  - تسجيل وتقييم المحتوى المحلي ضمن المناقصات.
  - إشراك أصحاب المصلحة الداخليين.
- مؤشرات الأداء الرئيسية:
  - إنشاء مؤشرات قياس أداء المحتوى المحلي لضمان النجاح.

تخطيط وتنفيذ استراتيجية المحتوى المحلي

- تطوير خطة محتوى محلية فعّالة:
  - التخطيط والتنفيذ من خلال خطة وطنية شاملة للمحتوى المحلي.
- أساليب التنفيذ والقياس:
  - تنفيذ، مراقبة، وقياس المحتوى المحلي باستخدام استراتيجيات مبتكرة.
- دمج المحتوى المحلي في المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR):
  - تحديد الأهداف والآليات لتلبية متطلبات المحتوى المحلي.
- التركيز على الأجندة الوطنية:
  - تحقيق التوافق بين أهداف الشركات والمجتمع.

بناء خطط متكاملة للمحتوى المحلي

- خطة إدارة المحتوى المحلي (LCMP):
  - تطوير خطة فعّالة لإدارة المحتوى المحلي.
  - الفرص والتحديات في توطين القوى العاملة والموردين المحليين.

- تعظيم المكاسب الاقتصادية:
  - تطوير الموردين وتدريب القوى العاملة لتحقيق نجاح تجاري مستدام.
- الدمج الاستراتيجي:
  - دمج المحتوى المحلي في استراتيجيات تعاقدية شاملة.
- العوامل الرئيسية والمخاطر:
  - تحديد المخاطر المرتبطة بخطط المحتوى المحلي وإدارتها بفعالية.

التفاوض وصياغة العقود وإدارة الأداء

- التفاوض على أحكام المحتوى المحلي:
  - استراتيجيات فعّالة للتفاوض وصياغة العقود.
  - تضمين المحتوى المحلي في العقود لضمان الامتثال وتحقيق الأهداف.
- أدوات القياس وإعداد التقارير:
  - طرق قياس المحتوى المحلي باستخدام بطاقة الأداء المتوازن وغيرها من الأدوات الحديثة.
- إدارة تأثير المحتوى المحلي على القوى العاملة والمشاريع:
  - تحليل عواقب أحكام المحتوى المحلي على تنفيذ العقود وإدارة المشاريع.
- عملية تقديم العطاءات:
  - كيفية إدارة عملية تقديم العطاءات مع مراعاة أحكام المحتوى المحلي.

مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب .

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295
info@scandinavianacademy.co : Email | https://scandinavianacademy.co : Web site
المملكة العربية السعودية ـ الرياض ـ حي الخليج ـ شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر ـ 13223 ـ مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224

SCANDINAVIAN ACADEMY

Scandinavian Academy

Training Center

00966112695229

info@scandinavianacademy.co

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5

Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5