



A photograph of a man in a dark blue suit and white shirt, kneeling on a paved road. He is positioned in the center of a yellow arrow painted on the asphalt, which points towards the viewer. The background shows a blurred landscape, suggesting motion or a journey. The image is set against a white and blue diagonal background on the left and a blue background on the right, both featuring the Scandinavian Academy logo.

مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب





دورة: تقييم الأداء التدريبي وقياس التكلفة وحساب العائد الاقتصادي من الاستثمار في التدريب

| النوع | العنوان | العنوان | العنوان | العنوان | العنوان | العنوان | العنوان |
|----------------------|--------------------|---------|---------|---------------|------------|---------------|------------|
| لغة الدورة - الساعات | اللغة العربية - 25 | السعر | SR 8950 | نهاية التدريب | 2026-03-19 | بداية التدريب | 2026-03-15 |

أهداف البرنامج

- تنمية مهارات المشاركين في كيفية القيام بعملية تقييم الأداء التدريبي والعملية التدريبية بصفة عامة
- تنمية مهاراتهم في كيفية حساب العائد على البرامج التدريبية.
- تزويد المشاركين بالأساليب العلمية والعملية الواجب استخدامها في تحديد وحساب التكلفة الحقيقة للتدريب
- تعريفهم بأساليب قياسها وتحليلها لتحديد مدى فعاليتها ، وكذلك القواعد التي يتم على أساسها تقدير العائد من التدريب وحسابه .
- تنمية المهارات الفنية والسلوكية للقائمين بعملية تنسيق ومتابعة البرامج التدريبية في التعامل مع الأنماط السلوكية المختلفة للمشاركين في البرامج التدريبية.

المشاركون المستهدفون من البرنامج

مديرو ورؤساء التدريب والأخصائيون في أقسام ووحدات وأجهزة التدريب المختلفة ، والمهتمون بقياس التكلفة وتحديد العائد من التدريب .

المحاور العلمية

- تقييم الأداء التدريبي
 - مفهوم تقييم أثر التدريب
 - الإشكاليات وضبط الوسائل والمؤشرات الخاصة بالأداء التدريبي
 - لماذا نقيم تدريبيا؟
 - متى نقيم تدريبيا؟
 - ماذا نقيم في إطار عمل تدريبي؟
 - كيف يجب أن نقيم في إطار عمل تدريبي ما بعد التدريب؟
 - ما هي الشروط الواجب توفرها لإنجاح عملية التقييم؟
 - كيف يجب أن نقيم في إطار عمل تدريبي؟



- ما هي الشروط الواجب توفرها لإنجاح عملية التقييم؟
- تحديد الوسائل والمؤشرات الخاصة بعملية التقييم :
 - استئمارات تقييم التدريب
 - النقاش ضمن مجموعات (المجموعات البؤرية)
 - الملاحظة بالمشاركة
 - الاختبار الكتابي والشفهي
 - المقابلة الشخصية
 - الأسئلة والأجوبة بالنظر إلى ردود الفعل حول بعض الحالات الخاصة
 - التقارير والمعطيات المتوفرة
 - البحوث والدراسات الميدانية
 - استطلاعات الرأي
 - القصص المروية عن بعض التجارب
 - جمع الصور والحوارات
 - تحليل التكلفة المالية وربطها بالعائد
 - صعوبة قياس الأثر داخلياً وخارجياً
- حساب التكلفة وقياس العائد على التدريب :
 - الإطار المنهجي للاستثمار في التدريب
 - أهمية ودوافع الاستثمار في التدريب
 - الحلقة التشاورية للاستثمار في التدريب
 - دور المنشأة في إنجاز جوانب العملية التدريبية
 - النتائج المأمولة من الاستثمار في التدريب
 - مفهوم التكلفة الحقيقة للتدريب ، ومهنية العائد ونطاقه وأبعاده .
 - تقييم وقياس العائد على الاستثمار من التدريب
 - نحو إطار شامل لحساب التكلفة الحقيقة (رؤية جديدة في حساب تكلفة التدريب) .
 - الأهداف من التدريب كمدخل لتقدير وحساب العائد .
 - أساليب تحديد وحصر التكلفة الفعلية للتدريب .
 - اتجاهات ومداخل تقدير العائد من التدريب وحساباته .
 - أساليب قياس وتحليل مدى فعالية تكلفة التدريب .
 - دور جهات التدريب في تعظيم العائد من التدريب
 - واقع العائد على الاستثمار في التدريب بالمنشآت
 - الأساليب الكمية في قياس العائد على التدريب
 - الإطار الشامل لإعداد تقارير النشاط التدريبي .



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الأسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



Scandinavian Academy

Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
P.O.BOX : 13224 | 5