



مركز الأكاديمية  
الإسكندنافية للتدريب

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | https://scandinavianacademy.co : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224



## دورة: بناء، تعزيز وتطوير مهارات السلامة السلوكية في العمل

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
SHC-603	الطائف	قاعة فندقية	2026-03-01	2026-03-05	SR 10950	العربية - 25

### الاهداف العامة للدورة التدريبية

- تلخيص دور الإدارة والموظفين والتواصل في تعزيز السلامة والصحة للمنظمة
- تحليل المخاطر التنظيمية والرقابة، وخطط العمل في حالات الطوارئ (EAP)
- تطوير مهارات الرقابة على السلامة ومهارات القيادة والتقييم
- بدء وإجراء تحقيق فعال في الحوادث
- إنشاء وقيادة برنامج ثقافة السلامة
- تقييم وقياس برنامج ثقافي عن السلامة والصحة بعد تنفيذه

### الأشخاص المستهدفون من الدورة التدريبية

- ضباط السلامة
- المهنيون
- المسؤولين عن وضع وتنفيذ برامج السلامة للمنظمات

### محتاور الدورة التدريبية

#### مقدمة في إدارة السلامة

- الحصول على التزام الإدارة العليا
- التزام الإدارة العليا وإشراك الموظفين



- تأثير التكلفة على الأعمال
- مجموع إدارة سلامة الجودة
- نظام إدارة الصحة والسلامة
- التواصل الفعال
- تحليل الوقائع والحوادث

### تحليل المخاطر والرقابة وخطط العمل في حالات الطوارئ (EAP)

- تحديد المخاطر
- التحكم في التعرض للخطر
- فئات المخاطر
- مكونات EAP الفعالة
- كيف يمكن تقييم مكان العمل؟
- ما هي خطوات تطوير EAP
- السياسات والإجراءات

### الإشراف على السلامة والقيادة

- مسؤوليات السلامة
- تحديد وتصحيح الأخطاء
- التأكد من مسؤولية قسم السلامة
- خلق ثقافة العواقب
- الفئات الأربع للعواقب
- قيادة الرعاية
- أنماط القيادة
- المستويات الخمس للقيادة



## التحقيق الفعال في الحوادث

- الشروع في تحقيقات الحوادث
- خصائص التحقيق الفعال في الحوادث
- الخطوات الست لإجراء عملية التحقيق
- الواجبات السبع عند عملية الاستجواب
- إجراء تحليل الأحداث وأسبابها
- كتابة التقارير

## جوانب إدارة ثقافة السلامة الفعالة

- دور الإدارة
- اثبات الالتزام
- عناصر نظام إدارة السلامة والصحة
- تحديد وتطوير المساءلة
- تطوير البرامج التي تدعم ثقافة السلامة

## قياس ثقافة السلامة

- طبيعة جميع أنظمة السلامة
- تقنيات التقييم
- دورة دمينج Deming
- ما الذي يجب تقييمه؟
- أدوات التقييم
- وضع وتنفيذ خطة العمل



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).

- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب .

### أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



# Scandinavian Academy

## Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5  
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 0096652365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224