



The whiteboard contains several hand-drawn and printed elements:

- A bar chart titled "Growth (%)".
- A line graph with points labeled a_1 , a_2 , a_3 , and a_4 .
- A diagram labeled "leadline!" with an arrow pointing to a document.
- A rocket ship drawing.
- A diagram labeled "USER INTERFACE" showing a layout with boxes and arrows.
- A diagram labeled "BRAND" with a color palette.
- A diagram labeled "CHANGE Concept??".
- A document titled "CREATIVE MOVEMENT".

Below the main image, there is a large, stylized logo of a building with an open book underneath it, set against a background of three stars.

**مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب**



دورة: المهارات المتقدمة للقيادة التكاملية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
DTC-1175SA	المدينة المنورة	قاعة فندقية	2026-09-20	2026-09-24	SR 8950	العربية - 25

مقدمة الدورة التدريبية

في ظل التغيرات السريعة في بيئات العمل والتطورات التكنولوجية المتلاحقة، أصبح امتلاك القادة والمسؤولين لمهارات المستقبل والقدرات القيادية المتقدمة أمراً ضرورياً لضمان النجاح والاستدامة. تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بأحدث المنهجيات والاستراتيجيات التي تمكّنهم من تطوير مهارات القيادة العليا، وتعزيز قدراتهم على التفكير الاستراتيجي، واتخاذ القرارات الفعالة في بيئات ديناميكية. من خلال محتوى تدريبي متكامل وجلسات تفاعلية، سيتمكن المشاركون من تصميم مصفوفة القدرات القيادية العليا، واكتساب الأدوات اللازمة للتعامل مع التحديات وصنع القرارات الاستراتيجية بفعالية.

الهدف الرئيسي للدورة التدريبية:

تمكين القادة والمسؤولين وأصحاب القرار من أهم مهارات المستقبل والمهارات العليا

اهداف الدورة التدريبية

- معرفة جميع أنماط القيادة المتقدمة
- تصميم مصفوفة القدرات العليا
- مهارات الارتجال واتخاذ القرار
- مهارات التخطيط الاستراتيجي
- مهارات مواجهة التحديات وحل المشكلات



الفئات المستهدفة من الدورة التدريبية

القادة والمديرون التنفيذيون في مختلف القطاعات.
المسؤولون وصناع القرار في المؤسسات الحكومية والخاصة.
خبراء الموارد البشرية وتطوير القادة.
الأفراد الطموحون الساعون إلى تعزيز مهاراتهم القيادية المستقبلية.

المحاور الرئيسة للدورة التدريبية:

اليوم الأول: المهارات العليا للقادة ودورها في تحقيق التميز المؤسسي

- مقدمة حول القيادة الحديثة وأهمية المهارات العليا في بيئة العمل المتغيرة.
- فهم أنماط القيادة المتقدمة وتأثيرها على فرق العمل والمؤسسات.
- مصفوفة القدرات القيادية العليا: تصميمها وتطبيقها في البيئات المؤسسية.
- تحليل الواقع القيادي وتحديد نقاط القوة والتحديات الشخصية والمهنية.
- التواصل القيادي الفعال: تطوير المهارات الخطابية والتأثيرية.
- ورشة عمل: تطبيق نموذج القيادة العليا وتحليل حالات واقعية.

اليوم الثاني: تنمية المهارات الإبداعية في القيادة وصنع القرار

- ماهية الإبداع في القيادة وأهميته في تطوير بيئات العمل الديناميكية.
- أساليب التفكير الإبداعي واتخاذ القرارات غير التقليدية.
- تقنيات تحفيز الإبداع داخل المؤسسات وتعزيز بيئات الابتكار.
- مهارات الارتجال واتخاذ القرارات السريعة في المواقف الحرجة.
- التعامل مع التحديات غير المتوقعة باستخدام نهج التفكير التصميمي.
- تمارين عملية: حل المشكلات بطريقة إبداعية واتخاذ قرارات فورية.



اليوم الثالث: التفكير الاستراتيجي والتخطيط بعيد المدى

- مفهوم التفكير الاستراتيجي ودوره في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- كيفية تحليل البيانات المتغيرة باستخدام أدوات تحليل البيانات والتوقعات المستقبلية.
- استراتيجيات التخطيط بعيد المدى وإدارة الموارد بفعالية.
- بناء السيناريوهات المستقبلية وإعداد خطط استجابة للأزمات.
- تحقيق التوازن بين الاستراتيجية والتنفيذ: من الرؤية إلى التطبيق.
- دراسة حالات: تحليل استراتيجيات ناجحة في المؤسسات العالمية.

اليوم الرابع: تطوير قادة المستقبل وتأهيلهم لمواجهة التحديات

- خصائص القائد الفعال في العصر الرقمي والتكيف مع التطورات السريعة.
- استراتيجيات بناء وتطوير فرق العمل القيادية المستقبلية.
- مهارات الذكاء العاطفي والتأثير في الآخرين لخلق بيئة عمل محفزة.
- التغيير المؤسسي ودور القادة في تحفيز الابتكار والتجديد.
- تقييم القدرات القيادية وتحليل أنماط الشخصية القيادية.
- ورشة عمل: تطوير نموذج قيادة خاص بكل مشارك استناداً إلى نقاط قوته.

اليوم الخامس: الآليات المتقدمة لاختيار القادة وتقييم الأداء القيادي

- مفهوم الحوكمة القيادية ودورها في ضمان استدامة الأداء المؤسسي.
- تطوير معايير تقييم القادة واختيار القيادات الفعالة.
- نظم التقييم القيادي: المقاييس الكمية والنوعية لاختيار القادة.
- التحديات في اختيار القادة وتأهيلهم وفقاً لمصفوفة القدرات المطلوبة.
- تصميم خارطة طريق شخصية لكل مشارك لتعزيز مهاراته القيادية.
- الختام: مناقشة التحديات المستقبلية وتقديم خطط عمل فردية للمشاركين.



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).

- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب .

أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



Scandinavian Academy

Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224