



مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 0096652365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224



دورة: إدارة التمكين وأثرها في التحفيز والتفويض وتطوير روح الفريق كأساس لبناء الصف الثاني

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
TDC-1062	المدينة المنورة	قاعة فندقية	2026-03-08	2026-03-12	SR 8950	العربية - 25

مقدمة الدورة التدريبية

- تنمية مهارات المشاركين في التمكين الفعال لتحقيق مساحة إضافية من الوقت للمرؤوسين وتمكين إعداد الصف الثاني فضلا عن
- تمكينهم لتحفيز العاملين لتحقيق مستويات قصوى من الإنجاز والتميز .
- تنمية معارف ومهارات المشاركين في البرنامج في مجال الإستراتيجيات العلمية والعملية للتحفيز الإبداعي للموظفين
- إطلاعهم على نظم الحوافز ، والمفاهيم الحديثة للدافعية و
- تزويدهم بالإرشادات والإستراتيجيات والأدلة والأساليب التي تساعدهم على تحسين مستويات الأداء في دوائهم ومؤسساتهم .
- تزويد المشاركين في البرنامج بالإرشادات والتوجيهات العلمية والعملية لزيادة فاعليتهم وتنمية قدراتهم ومهاراتهم في مجال التحفيز الإبداعي للموظفين لغرض زيادة كفاءتهم وفعاليتهم الوظيفية

محتويات الدورة التدريبية

التفويض

- مفهوم التفويض من الوجة الإدارية



- تحفيز القيادات على التفويض
- تحفيز المرؤوسين على قبول التفويض
- إدارة الأولويات أولاً
- مفهوم التمكين من وجهة علم السلوك الإداري
- العلاقة بين التفويض والتمكين
- استخدام مفهوم التمكين في التحفيز
- استخدام أسلوب التفويض والتمكين في التغيير
- فرق العمل الناجحة القائمة على التفويض والتمكين
- الدوافع وأنواعها وعلاقتها بالحوافز .
- الإبداع والتفكير الابتكاري .
- النظريات الواقعية لتحفيز الموظفين وتطبيقاتها العلمية في مجال العمل الإداري ، وبالأخص نظريات الحاجات الإنسانية أو هرم مازلو (Maslo) □ نظرية العاملين (Tow - Factor Theory)

تدريب المشاركين على استخدام الإستراتيجيات الإبداعية في تحفيز الموظفين : -

- استراتيجيات الحوافز المادية .
- استراتيجيات الحوافز غير المادية .
- استراتيجيات الردع والعقاب .
- استراتيجيات الأمر والترقية والقيادة الحافزة .
- تعريف المشاركين بالفرق بين التفكير التقليدي والتفكير الإبداعي في مجال تحفيز الموظفين .
- تدريب المشاركين على إدارة الإبداع والابتكار في حقل تحفيز الموظفين لزيادة فاعليتهم وكفاءتهم .
- تدريب المشاركين على مهارة تصميم العمل لفرض بيان علاقة إعادة تصميم العمل بالحوافز والرضا الوظيفي عن العمل .
- العلاقة الإيجابية بين المديرين (القيادة الحافزة) والدوافع .



- أهمية وضرورة الدوافع للعمل الإداري المتميز .
- شروط الحوافز والمفاهيم الحديثة للدافعية .
- أساليب التحفيز ومداخلة ومشكلاته .
- التحفيز للموظفين ودوره في تحويل وتغيير أنماط سلوك الموظفين إيجابيا.
- المهارات الإبداعية والتفكير الإبتكاري في مجال التحفيز الإداري .



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب .

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



Scandinavian Academy

Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 0096652365295

info@scandinavianacademy.co : Email | https://scandinavianacademy.co : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224