مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295
info@scandinavianacademy.co : Email | https://scandinavianacademy.co : Web site
المملكة العربية السعودية ـ الرياض ـ حي الخليج ـ شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر ـ 13223 ـ مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224

دورة: التخطيط الإستراتيجي لتطوير التدريب وسياسات القوى العاملة

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
TDC-151	مكة المكرمة	قاعة فندقية	2025-10-12	2025-10-16	SR 8950	العربية ـ 25

اهداف الدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالمفاهيم والأساليب العلمية الحديثة اللازم مراعاتها عند إعداد مشروع متكامل لتخطيط القوى العاملة وتنميتها
- تمكين المشاركين من التعرف على مفهوم الاستراتيجية في التدريب وسياسات القوى العاملة
- تمكين المشاركين من التعرف على المهارات لوضع وصياغة استراتيجية التدريب بالمنظمة
- تمكين المشاركين من اكتساب خبرات التحليل العلمي والواقعي لكيفية طرح الأفكار وتوليد الحلول والبدائل الاستراتيجية باستخدام SWOT

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

مفهوم تخطيط القوى العاملة

- أهميته
- أهدافه
- مستوياته .
- تخطيط القوى العاملة وعلاقته بسياسات الأفراد الأخرى .
- دليل (خطوات) إعداد خطة القوى العاملة على مستوى المنشأة .
- الأساليب الحديثة فى تخطيط تدريب القوى العاملة .

تعريف الاستراتيجية التدريبية .

المبادئ الرئيسية للاستراتيجية التدريبية .

مدارس وأفكار الاستراتيجية التدريبية.

أوجه الاستراتيجيات التدريبية.

العناصر الأساسية للاستراتيجية التدريبية.

مقارنة بين الاستراتيجية والتكتيك .

مكونات الادارة الاستراتيجية .

معوقات التفكير الاستراتيجي .

القرارات الاستراتيجية .

القرارات الادارية .

القرارات التشغيلية .

التخطيط الاستراتيجي للخطط التدريبية .

خصائص التخطيط الاستراتيجي .

فرضيات بناء التخطيط الاستراتيجي .

من هم الاستراتيجيون .

الفرص والمخاطر الخارجية .

نقاط القوة ونقاط الضعف داخل المنظمة .

البنية الداخلية للمنظمة .

البنية الخارجية للمنظمة .

السياسات التنظيمية .

الجهات والأطراف المؤثرة والمتأثرة في المنظمة .

مراحل التخطيط الاستراتيجي في إدارات التدريب .

متطلبات العملية الاستراتيجية المتكاملة .

خطوات التحليل الاستراتيجي .

صياغة الاستراتيجية .

القوى المحركة .

البدائل الاستراتيجية .

استراتيجيات القوى التنافسية ومتطلباتها الأساسية .

الاستراتيجيات المتعددة الاوجه .

تكامل استراتيجيات المنظمة .

اختيار الاستراتيجية المثلى ومحدداتها .

تحليل SWOT .

سيناريو عملية التحليل .

معايير خيار الاستراتيجية .

تحديد السياسات .

تقييم الخطة الاستراتيجية .

تقييم الانجازات .

قياس درجة الوعي ومفاهيم التخطيط الاستراتيجي .

مثال عملي للتخطيط الاستراتيجي للخطط التدريبية .

حالات وورش عملية وتطبيقية

تقييم وختام الدورة

مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب .

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.

SCANDINAVIAN ACADEMY

Scandinavian Academy

Training Center

00966112695229

info@scandinavianacademy.co

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5

Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5