



مركز الأكاديمية  
الإسكندنافية للتدريب

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224



# دورة: إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية من خلال تطبيق منظومة الأداء المتوازن BSC

| الكود     | المدينة     | الفندق      | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر   | لغة الدورة - الساعات |
|-----------|-------------|-------------|---------------|---------------|---------|----------------------|
| HRC-937SA | مكة المكرمة | قاعة فندقية | 2026-10-18    | 2026-10-22    | SR 8950 | العربية - 25         |

## الهدف العام للدورة التدريبية

تنمية إدراكات المشاركين لمفهوم استراتيجيات إدارة الموارد البشرية من خلال تطبيق منظومة الأداء المتوازن، وما هو دور المدير الاستراتيجي في هذه المرحلة، وكيفية وضع الأهداف الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية، وكيفية التنفيذ لإدارة التحول الاستراتيجي للموارد البشرية من خلال منظومة BSC.

## الأهداف التدريبية للدورة

في نهاية الدورة سيتمكن المشاركون من وضع:

- آلية التحول نحو الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
- آلية تطوير الإدارة الاستراتيجية في مجال الموارد البشرية
- آلية مراجعة وتقييم الخطة الاستراتيجية في مجال الموارد البشرية
- مقترحات لاستخدام بطاقة الأداء المتوازن لإعداد استراتيجية إدارة الموارد البشرية
- فهم توصيات الشركات التي طبقت بطاقة قياس الأداء المتوازن في الموارد البشرية

## المستهدفون من الدورة التدريبية

- مدراء التطوير الإداري والتدريب والتنمية الإدارية
- مدراء شئون العاملين والشئون المالية



- القيادات في الوزارات ونظم الحكم المحلي.

## محتويات الدورة التدريبية

### إدارة الموارد البشرية:

- مفهوم وأهمية إدارة الموارد البشرية
- الإدارة الاستراتيجية والإدارة التقليدية للموارد البشرية
- التحول نحو الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
- عناصر استراتيجية الموارد البشرية
- بعض أنواع الاستراتيجيات العامة واستراتيجيات الموارد البشرية.
- قائمة مراجعة تحليلية لاستراتيجيات وسياسات الموارد البشرية

### الإدارة الاستراتيجية:

- ملامح الفكر الاستراتيجي في التخطيط
- ملامح الفكر الاستراتيجي في التنظيم
- الفرق بين الاستراتيجية والخطط طويلة الأجل
- عناصر الإدارة الاستراتيجية
  - صياغة الاستراتيجية
  - تنفيذ الاستراتيجية
  - تقييم ومراجعة الاستراتيجية
- تحليل المتغيرات البيئية
- تحليل الإمكانيات الداخلية للمنظمة
- الإطار العام للاستراتيجية
- اختيار الاستراتيجية



## مقترح لإعداد استراتيجية إدارة الموارد البشرية

- تحليل البيئة الداخلية والخارجية المؤثرة في إدارة الموارد البشرية
- ضرورة أن تكون إدارة الموارد البشرية جزء من الإدارة العليا
- تصميم نظام معلومات إدارة الموارد البشرية
- تحديد رؤية إدارة الموارد البشرية
- تحديد رسالة واضحة لإدارة الموارد البشرية
- تحديد الهدف الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية
- تحديد الأهداف الفرعية لإدارة الموارد البشرية
- تحديد البدائل الاستراتيجية المتاحة
- اختيار البديل الاستراتيجي المناسب
- وضع نظام متكامل للمتابعة والرقابة

## قياس الأداء المتوازن

- مفهوم بطاقة قياس الأداء المتوازن وأهميتها
- الوظائف الرئيسية لبطاقة قياس الأداء المتوازن
- الأبعاد الجوهرية الواجب مراعاتها لتصميم بطاقة قياس الأداء المتوازن
- الخطوات المنهجية لتصميم وتطبيق بطاقة قياس الأداء المتوازن
  - صياغة الرؤية التنظيمية
  - تحديد الاستراتيجيات وبناء الأهداف الاستراتيجية العامة
  - تحديد عوامل النجاح الحاكمة
  - تحديد القياسات
  - تحديد وتطوير خطة العمل
  - تحديد الأفعال التنفيذية
  - المتابعة والتقييم



## نتائج وتوصيات الشركات التي طبقت بطاقة قياس الأداء المتوازن



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).

- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب .

### أوقات البرامج التدريبية :

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً

### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
- جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة



# Scandinavian Academy

## Training Center



00966112695229



info@scandinavianacademy.co



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5  
Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295

info@scandinavianacademy.co : Email | <https://scandinavianacademy.co> : Web site

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224