مركز الأكاديمية
الإسكندنافية للتدريب

Mobile | 00966536473335 : Mobile | 00966112695229 : Phone : 00966552365295
info@scandinavianacademy.co : Email | https://scandinavianacademy.co : Web site
المملكة العربية السعودية ـ الرياض ـ حي الخليج ـ شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر ـ 13223 ـ مكتب رقم 5 | P.O.BOX : 13224

دورة: إستراتيجيات النجاح من خلال إدارة المواهب وإدارة رأس المال الفكري

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
HRC-292	مكة المكرمة	قاعة فندقية	2025-08-17	2025-08-21	SR 8950	العربية ـ 25

أهداف البرنامج

- التعرف على آلية تكامل إدارة المواهب وتطبيقات الإدارة المبنية على الجدارات على المستوى الاستراتيجي.
- تعريف المشاركين بطرق قياس رأس المال الفكري وأساليب المحافظة عليه
- التعرف علي الميزة التنافسية من وراء رأس المال الفكري بالمنظمات .
- كيفية الكشف عن رأس المالي الفكري
- علاقة رأس المال الفكري بإدارة الجودة الشاملة ، والاستراتيجية الناجحة لإدارة رأس المال الفكري .
- اكتساب مهارات في تخطيط القوى البشرية والتوظيف وتطوير الجدارات للموظفين الموهوبين
- إدراك طبيعة الاحتياجات التدريبية للموظفين ومعرفة منهجيات ووسائل التدريب المناسبة لتطوير الجدارات لديهم.
- المشاركة الفاعلة في جلسات النقاش والانخراط في وسط مهني متقدم في إدارة الموارد البشرية والخبراء والمتخصصين في هذا المجال.
- تبادل الخبرات وقصص النجاح التي تعكس أفضل الممارسات في الشركات العالمية.

النتائج المستهدفة من حضور البرنامج:

- التعرف على المكونات الرئيسية لإدارة المواهب
- التعرف على السلوكيات القيادية التي نحتاجها لقيادة ادارة المواهب
- القدرة على وضع خطة متكاملة لقيادة المواهب
- اكساب المشاركين المهارة في خلق التكامل بين المواهب المختلفة داخل المنظمة واستثمار الفرص لعمل التغيير والتأثير على الأداء المؤسسي والقيادة.

محاور البرنامج

- تكامل إدارة المواهب والإدارة المبنية على الجدارات لتحقيق استراتيجيات إدارة الموارد البشرية
  - الإطار العام لإدارة المواهب وأثرها على المؤسسات

- نظرة شاملة إلى إدارة المواهب
- التخطيط في إدارة المواهب
  - تطوير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية باستخدام الادارة المبنية على الجدارات
    - مضاعفة الأداء باستخدام الإدارة المبنية على الجدارات
  - تطبيقات في إدارة المواهب والإدارة المبنية على الجدارات
    - قياس الجدارات والمواهب ونقاط القوة باستخدام أدوات التقييم الحديثة
    - المحافظة على الموظفين من خلال التكامل في CBM وTM
  - التطوير الوظيفي بواسطة CBM وTM
    - تحقيق التطوير والتدريب بالطرق الفعالة في CBM وTM
- بناء وتطبيق إدارة المواهب المتكاملة
  - ادارة المواهب المتكاملة
    - التعريفات والنماذج لإدارة المواهب
    - المسار التكاملي لإدارة المواهب
    - تأثير ادارة المواهب على الاداء المؤسسي والأعمال
    - أمثلة وقصص نجاح لمؤسسات عالمية واقليمية
  - عوامل النجاح الجوهرية في ادارة المواهب المتكاملة
    - الاطار الفكري للموهبة ·
    - دعم الادارة العليا والقيادات للمواهب
    - الأسس الاستراتيجية ·
    - الاتصال
    - الشراكة بين ادارة الموارد البشرية ومدراء الدوائر ·
    - ادوات نجاح ادارة المواهب ·
    - تمرين : تقييم ذاتي لإدارة المواهب المتكاملة في منظمتك. ·
  - مصفوفة القيادة
    - الأدوار والمسؤوليات لإدارة الموارد البشرية ومدراء الدوائر ·
    - مشاركة القيادات العليا
    - دور ذوي المواهب والقدرات
    - الشراكة من أجل إدارة المواهب فعالة
    - تمرين : تقييم ذاتي سلوكي لقيادة ادارة المواهب في منظمتك
  - تطبيقات عملية لتحقيق ادارة المواهب
    - خطوات لبدء التكامل في ادارة المواهب
    - الدعم والمشاركة في داخل المؤسسة
    - استخدام نماذج التخطيط لإدارة المواهب المتكاملة

- المفاهيم الأساسية لرأس المال الفكري وعلاقته ببعض التحديات المعاصرة وطرق قياسه وأساليب المحافظة عليه
- رأس المال الفكري : قضية استراتيجية
- رأس المال الفكري ميزة تنافسية للشركات
- علاقة رأس المال الفكري وإدارة الجودة الشاملة
- مستقبل إدارة الموارد البشرية في ظل العولمة و التحديات وسبل مواجهتها
- إدارة رأس المال الفكري الاستراتيجية الناجحة للمستقبل
- الكشف عن رأس المال الفكري من خلال إجراء البحوث

مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب .

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.

SCANDINAVIAN ACADEMY

Scandinavian Academy

Training Center

00966112695229

info@scandinavianacademy.co

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الخليج - شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر - 13223 - مكتب رقم 5

Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5