





## دورة: تطبيقات نظرية TRIZ في الإدارة

نة الدورة ـ الساعات	السعر لذ	نهاية التدريب	بداية التدريب	الفندق	المدينة	الكود
العربية ــ 25	SR 8950	2026-06-11	2026-06-07	قاعة فندقية	مكة المكرمة	MAC-280

#### مقدمة عامة عن البرنامج

إن حل المشكلات التي يتوقع أن تواجهها المجتمعات البشرية في القرن الحادي والعشرين يتطلب مزيدا من الأفكار الإبداعية التي تولد حلولا للمشكلات يوفر فيها الفرد الوقت والجهد في عصر أصبح سمته التغير المتسارع وهنا يتساءل رجال الفكر والسياسة والاقتصاد والإدارة والتربية وغيرهم من قادة هذه المجتمعات عن طرائق تربية الإبداع من أجل تطوير قدرات الإنسان وأفكاره الإبداعية.

#### الاهداف العامة للبرنامج

تنمية القدرة على التفكير الإبداع بصورة عامة وتوظيف النظرية للتطبيق الاداري زيادة وعي المتدربين بأهمية الإبداع وبالمشكلات والتحديات الموجودة في بيئتهم، وزيادة اهتمامهم ورغبتهم في حلها تمكين المتدربين من استخدام تقنيات مختلفة لحل المشكلات، ووضع الخطط وتنفيذها من خلال توظيف مبادئ النظرية تنمية مهارات المتدربين في تحسس المشكلات وصياغتها بطريقة مفهومة، وتحديد جوانب التناقض فيها والتعامل معها. تنمية مهارات المتدربين في توليد الأفكار وتقديم البدائل الاصلية في حل المشكلات تنمية مهارات المتدربين للعمل بروح الفريق، ووضع معايير تقييم الافكار والبدائل وعدم صد أي فكرة أو تقييمها مسبقاً.

#### المحتويات العلمية للبرنامج

- ما هی نظریة تریز
- تاریخ تطور نظریة تریز
- بماذا تتفرد نظریة تریز
- مستويات الإبداع في نظرية تريز
- مبادئ النظرية في حل المشكلات بطرق ابداعية ومنها: \_
  - o مبدأ التقسيم / التجزئة (Segmentation)
- o مبدأ الفصل / الاستخلاص (Separation / Extraction)
  - o مبدأ النوعية المكانية (Local Quality) مبدأ
  - o مبدأ الربط / الدمج (Combining / Merging )



- o مبدأ الخدمة الذاتية ( Self-Service )
- o بيدأ العمل التمهيدي المضاد ( Preliminary Anti-action ) مبدأ العمل التمهيدي
  - o مبدأ القلب / العكس ( Inversion )
- ٥ مبدأ المواجهة المسبقة للاختلالات ( Cushion in advance )
  - ∘ مبدأ العمومية / الشمولية ( Universality )
  - ( Periodic Action ) مبدأ العمل الفتري ( الدوري  $\circ$ 
    - o مبدأ العمل القبلي ( Prior-Action )
- ( Convert Harm IntBenefit ) مبدأ تحويل الضار إلى نافع  $\circ$ 
  - أمثلة وتطبيقات في الجوانب الادارية
    - حالات وورش عملیة وتطبیقیة
    - ∘ تقييم وختام البرنامج التدريبي



مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب يعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
  - التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
  - جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
  - دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
    - اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من مركز الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب.

## أوقات البرامج التدريبية:

• من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا

### البرامج التدريبية تتضمن:

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.
  - جميع الاسعار لا تتضمن 15 % ضريبة القيمة المضافة





# Scandinavian Academy Training Center

- 00966112695229
- info@scandinavianacademy.co
- المملكة العربية السعودية الرياض حي الخليج شارع الشيخ عبد العزيز بن عبد الرحمن بن بشر 13223 مكتب رقم 5 Riyadh - Al Khaleej District - Sheikh Abdul Aziz Bin Abdul Rahman Bin Bishr Street - 13223 - Office No. 5